

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין דג. עמק שורק 76812  
 טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabbif@gmail.com

## הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו

### דבר המערכת

#### לקוחות וידידים יקרים,

עלון מספר 9 מוצא אותנו בעיצומה של הכנת הדוחות לשנת 2009 ושידורם. במאמר הראשון התייחסנו לחובה לשדר את הדוחות. העלון יוצא גם בסוף החופש הגדול, ולקראת תשלום המשכורות של אוגוסט. התייחסנו בשני מאמרים לנושא השכר על החופשה השנתית. המאמר הרביעי, בנושא כללי,

### מי חייב בהגשת דוח מקוון?

בתיקון 161 לפקודת מס הכנסה, התווסף סעיף 131 (ב2), בו נקבע כי יחיד שהייתה לו הכנסה מעסק, משלח יד, או חקלאות, חייב לשדר את נתוני הדוח השנתי שלו, באופן "מקוון". חובה זו הוטלה גם על מי שעשה "היוון קיצבה" והתחייב בהגשת דוחות. יחידים אחרים החייבים בהגשת דוח"ח יכולים להגיש באופן ידני כבעבר תושבי חוץ וישראלים העובדים בחו"ל יכולים להגיש דוח"ח ידני. התיקון פורסם בתחילת 2009, אך יישומו נדחה עד 20/10/09 והוא חל על דוחות משנת 2008 ואילך שיוגשו מכאן ולהבא.

#### מי פטור מדוח מקוון?

ביום 16/6/10 פורסם פטור מחובת שידור לבני זוג גמלאים ולבעלי הכנסות נמוכות (עד 75000 ש"ח בשנה לכל אחד מבני הזוג). הפטור לא יחול על מי שהוא בעל שליטה, או מי שהגיש תביעה למענק מס הכנסה שלילי. הפטור הוא משידור מקוון, אך כמובן נשארה החובה להגיש דוח"ח שנתי ידני.

#### אפשרויות השידור

- ע"י מייצג (רו"ח) המחובר לשע"מ (חיבור למחשב מס הכנסה).
- באופן עצמאי באינטרנט, באתר של רשות המיסים..
- להלן נקודות שכדאי לשים לב אליהן בעת "השידור המקוון":
- א. באתר מס הכנסה עדיין לא קיימת אפשרות להזין נתונים של נספחי רווח הון, ולכן יש לצרף טופס 1399. אמנם צריך לרשום את תמורת הנכסים או נירות הערך בגינם קיים רווח הון.
- ב. נישום המשדר בעצמו באינטרנט, יכול בכל שלב לשמור את הנתונים כטייטא במחשב שלו, לעדכנו ולשנותו בכל שלב. עד לשלב הגשת הטופס למשרד השומה.
- ג. לאחר קליטת נתוני הדוח במערכת האינטרנטית, יש לשדר את הדוח ולהדפיס שני העתקים של טופס הדוח שהוזן. יודגש כי יש להגיש את הפלט החתום על שני העתקיו כולל המסמכים עליהם מסתמך, למשרד השומה.

### חופשה שנתית לעובד חלקי

חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, קובע את אורך החופשה לכל שנת עבודה אצל המעביד, באופן שאורך החופשה לה זכאי העובד עולה עם הוותק שלו.

וותק בשנים	ימים ברוטו
4 השנים הראשונות	14 יום
בשנה ה-5	16 יום
בשנה ה-6	18 יום
בשנה ה-7	21 יום
בשנה ה-8 ואילך	יום נוסף לכל שנת עבודה עד מקסימום 28 יום

הפרמטר הקובע את אורך החופשה השנתית בכל אחת משנות עבודתו של העובד, הוא מספר ימי העבודה שעבד העובד בפועל באותה שנה ולא היקף המשרה.

#### במקרה שיחסי העבודה התקיימו כל שנת העבודה:

- אם העובד עבד לפחות 200 ימים - יהיה מספר ימי החופשה כאמור בטבלה לעיל.
- אם עבד פחות מ-200 ימים - יהיה מספר ימי החופשה חלק יחסי ממספר הימים הנ"ל, כיחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 200.

מס' ימי עבודה בפועל  $\times$  מספר ימי הזכאות עפ"י הטבלה  $\div$  200

מה חשוב לבדוק כאשר רוכשים עסק קיים. כהרגלנו, קינחנו בסיפור הצלחה.

#### בברכת שנה טובה וגמר חתימה טובה

יפעה פויכטונגר, רו"ח

### רק אחרי שהדוח החתום בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים יוגש למשרד השומה, ייחשב הנישום כיחיד שהגיש את הדוח.

- ד. כל עוד הדוח לא הוגש למשרד השומה, ניתן לחזור ולתקנו במערכת האינטרנטית, תוך שימוש בסיסמה הראשונה שנתקבלה לצורך השידור "המקוון". אחרי שהדוח הוגש, התיקון יהיה בדרך הרגילה, ע"י מכתב למשרד השומה.
- ה. יש להקפיד להגיש את הגרסה האחרונה ששודרה.
- ו. יחיד ששידר דוח באינטרנט, אך טרם הגיש אותו למס הכנסה, יכול לפנות למוקד התמיכה הטלפוני ברשות המסים ולבקש ביטול השידור, כדי לאפשר למישהו אחר (לדוגמה מייצג) לשדר עבורו את הדוח.
- ז. החל מדוחות שנת 2010, גם את טופס 611 חייבים לשדר באופן מקוון, במקביל להגשת דוח המס השנתי. מניסיונו, הכנת הדוח"ח באופן עצמאי, ללא עזרה מקצועית של רו"ח או יועץ מס, גורמת פעמים רבות לתקלות וטעויות. הצורך בשידור הדוח"ח מגדיל את הסיכוי לטעויות.



### במקרה שיחסי העבודה התקיימו רק בחלק משנת העבודה

- אם העובד עבד לפחות 240 ימים - יהיה מספר ימי החופשה כאמור בטבלה לעיל.
- אם עבד פחות מ-240 ימים - מספר ימי החופשה יחושב עפ"י הנוסחה:

מס' ימי עבודה בפועל  $\times$  מספר ימי הזכאות עפ"י הטבלה  $\div$  240

יש לספור ימי עבודה בפועל, ולפיכך לא יספרו ימי היעדרות עקב חופשת לידה או תאונת עבודה. חלק של יום חופשה לא יובא במניין.

### היקף המשרה של העובד בא לידי ביטוי בתמורה אותה מקבל בעת שהותו בחופשה.

החוק קובע כי התעריף ליום חופשה של העובד ייקבע בהתאם לאופי תשלום שכרו (עובד במשכורת חודשית או שכר שעתי). עובד במשכורת חודשית יקבל את השכר הקבוע שהיה מקבל באותה תקופה אילו לא יצא לחופשה. לעובד בשכר יחשבו את השכר הממוצע ברבעון הקודם לחלק ב-90 יום.

### עובד חודשי שהיקף משרתו צומצם - סעיף 10(ב1) לחוק חופשה שנתית, קובע כי המעביד חייב לשלם לעובד דמי חופשה בסכום השווה לשכר העבודה שהיה מקבל אילו לא יצא לחופשה. מלשון הסעיף עולה, כי יש לשלם לעובד עפ"י שווי יום עבודה הרגיל שלו ערב יציאתו לחופשה.

### שכר עבור החופשה השנתית

סעיף 10(ג) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, קובע כי "שכר העבודה הרגיל" לעניין חישוב דמי החופשה הוא כל תמורה, בכסף או בשווה כסף, המשתלמת לעובד ע"י המעביד בעד שעות העבודה הרגילות. כמו כן נקבע, כי סכום המשתלם לעובד לכיסוי הוצאות מיוחדות שאינן קיימות בעת החופשה, אין רואים אותו כחלק משכר העבודה.

### בחישוב דמי חופשה לא יכללו רכיבי שכר המהווים תוספת לשכר היסוד, שלהם לא נזקק העובד בימי חופשתו, ובלבד שהתוספת אינה פיקטיבית.

להלן מספר דוגמאות כפי שהובאו בפסיקה:

#### שעות נוספות - עובד שקיבל תשלום עבור שעות נוספות שעבד בפועל (גלובאלי או ספציפי) לא יהיה זכאי להכלילו בחישוב דמי חופשה.



### מה לבדוק בעת רכישת עסק?

בעקבות המיתון הכלכלי, ישנם עסקים רבים שנקלעו לקשיים ובעליהם מוכרים אותם במחירי מציאה. הדבר יוצר הזדמנויות עסקיות. להלן נקודות חשובות אותן יש לבדוק:

#### א. רווחיות העסק

דבר ראשון יש לבדוק את רווחיות העסק או במילים אחרות עלות מול תועלת. לעיתים מתברר שעסק נמכר במחיר "מציאה", נקלע לקשיים לא בגלל ניהול כושל אלא עקב רמת רווחים נמוכה שאינה מכסה את העלויות הקבועות (כגון שכ"ד, מים, חשמל ומשכורות לעובדים) ואת העלויות המשתנות (קניות, מלאי וחמרי אריזה). בדיקת הרווחיות נעשית בתוך עיון בדוחות המגוונים של רשויות המס. המסקנה השלילית הנלהלת החשובות של השנה הנוכחית והשוואתם לדיווחים למע"מ ולרשויות המס על מנת למועג "יפוי" הנתונים. לצורך כך רצוי להעזר בבעל מקצוע (רואה חשבון או כלכלן).

#### ב. לקוחות וספקים

מיהם הלקוחות והספקים העיקריים של העסק? האם יש איתם הסכמי עבודה כתובים? מה הסיכוי שבעת הרכישה ינתקו את הקשר עם העסק? מהן ההשלכות של עזיבה כזאת?

#### ג. עובדים

מיהם העובדים בעסק? האם הם מיומנים ונאמנים? האם יש עימם הסכמי עבודה בכתב (כולל הסכמי אי תחרות)? יש צורך לשוחח עם העובדים ולבחון האם ברצונם להמשיך לעבוד

### סיפורי הצלחה

בס"ד י"ט סיוון תש"ע 1/6/10

#### שלום גבי ויפעה.

רציתי להודות לכם על הטיפול המסור והאיכותי. לא שיערתי לעצמי כמה יהיה משמעותי המעבר למשרדכם. כנראה שגם בתחום ראיית החשבון יש כאלה שהם קוסמים...

בזכותכם אני משלם פחות לרשויות המס ומרוויח יותר.

תודה על הכל, שי אגמון.