

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין ד.ב. עמק שורק 76812
 טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabbif@gmail.com

הגדלת הגטו שלך - זו המומחיות שלנו
 בקרו באתרנו החדש: www.fcpa.co.il

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

מעשה (אמיתי) בלקוח שלנו, שנתן שיחות בעלות של כמאה חמישים אלף ש"ח למשרד ממשלתי, ונדרש לתת להם חשבונית מראש, כדי לקבל את הכסף בעוד שלושה חודשים. את המע"מ על העיסקה, בסך 24,000 ש"ח הוא צריך לשלם שבועיים אחרי הוצאת החשבונית. מכיוון שייצור ההכנסה היה כרוך בתשלום לקבלני משנה, שרצו את הכסף במזומן, לא היה לו מאיפה לשלם למע"מ. האיחור של חודשיים בתשלום למע"מ עלה לו בריבית

תיקון 42 לחוק מע"מ

ב-1 באפריל 2012 פורסם תיקון 42 לחוק מע"מ במסגרתו בוצעו מספר תיקונים לחוק מע"מ:

א. מעבר לדיווח על בסיס מזומן של יצרנים קטנים

בהוראת שעה לשנת 2012, הורחבו סוגי העסקאות בהן יחול החיוב במע"מ על בסיס מזומן (הוצאת חשבונית מס עד 14 יום ממועד התקבול) גם ליצרנים בעלי מחזור של עד 1,950,000 ש"ח בשנה שבסעמם לא יותר מ-6 מועסקים.

תיקון זה משלים את תיקון מס' 41 לחוק מע"מ (מיום 1/6/11) במסגרתו נקבע כי מועד החיוב במע"מ של נותני שירותים כגון אלומות, מסעדות, בתי מלון, שיפוצים, בתי קולנוע, חברות הובלה, שמירה וניקיון יהא על בסיס מזומן. אמנם נותני שירותים הכלולים בתוספת י"א להוראות ניהול ספרים ואשר מחזור עסקאותיהם עולה על 15 מיליון ש"ח לשנה, חייבים במס עם נתינת השירות (על בסיס מצטבר). עד לתיקון 41 היו מדווחים על בסיס מזומן רק בעלי מקצועות חופשיים.



כמה עולה להעסיק עובדים?

מעסיקים רבים פונים אלינו בשאלה כמה באמת עולה להעסיק את העובדים? מהן חובותיהן הנוספות כלפי העובדים מלבד המשכורת? במאמר זה נסקור את הנושא בקצרה. (המאמר נותן רקע כללי בלבד, ולמעשה יש להתייעץ עם חשב השכר בכל מקרה לגופו).

שכר המינימום, החל מחודש 7/2011: 4100 ₪ לחודש למשרה מליאה (186 שעות) שהם 22.04 ₪ לשעה. דמי הביטוח לאומי של המעסיק, עד משכורת 5171 ₪ - 3.45% מהשכר ושל העובד 3.5% מהשכר. בשכר גבוה יותר ישלם המעסיק 5.9% והעובד 12%. חבות **מס הכנסה** היא רק של העובד, ותלויה במצבו האישי-משפחתי וברמת הכנסתו הכוללת. עובד שגר במרחק נסיעה זכאי להחזר **דמי הנסיעה** בסופו של יום או עלות חופשי חודשי - כנמוך שבהם. **חופשה שנתית** לעובד עם ותק של שנה עד ארבע שנים - שבועיים. פירוש הדבר, שהעובד זכאי לימי חופש בכמות של הימים שעובד בשבועיים גילים של עבודה. אם עובד 5 ימים בשבוע - זכאי ל-10 ימי חופש. אם עובד יומיים בשבוע - זכאי לארבעה ימים. על כל חודש עבודה זכאי העובד ליום וחצי מחלה. כדי לממש **ימי מחלה** יש להביא אישור רופא. על היום הראשון בכל מחלה אין מקבלים שכר. על הימים השני והשלישי מקבלים חצי ומהיום הרביעי והלאה מקבלים שכר מלא (עד מלאת ימי המחלה הצבורים לזכותו). עובד במשרה מליאה מעל ותק שנה, זכאי ל**דמי הבראה** בסך 1755 ₪. בשנה השנייה והשלישית - 2106 ₪. הזכאות לחופשה הכוללת. עובד שגר בשנה השנייה הוותק של העובד ובמידה ואינו עובד משרה מלאה ישולם לו חלק יחסי. ההפרשה ל**פנסיה חובה** בשנת 2012 עומדת על 12.5%. שלישי על חשבון העובד ושני שלישי על חשבון המעסיק. מידי

שנה ההפרשה עולה ב-2.5% נוספים עד 17.5% בשנת 2014. החובה להפריש לעובד עם ותק חצי שנה, או מהיום הראשון לעובד שכבר יש לו פנסיה. **פיצוי פיטורין** יש לשלם לעובד שפוטר לאחר שנת עבודה לפחות. על כל שנת עבודה יש לשלם שכר חודשי. במקרים מסוימים גם עובד שמתפטר זכאי לפיצויים (למשל לאחר לידה). מעסיק הרוצה לפטר עובד חייב **בהודעה מוקדמת** של יום לחודש בשנה הראשונה, ואח"כ חודש שלם (יש להתייעץ עם חשב השכר בכל מקרה לגופו).

בשקלול הדברים יוצא בממוצע, שהעלות הכוללת להעסקת עובד הינה כ-30% מעבר לשכר ברוטו, ויש לקחת זאת בחשבון כאשר מחליטים להעסיק וקובעים את שכרו של העובד.



חופשת לידה בלידת תאומים או פג

הארכה של חופשת הלידה עקב רב-עוברית

יולדת שילדה יותר מילד אחד בלידה אחת זכאית להאריך את חופשת הלידה כמפורט להלן:

מי שזכאית לדמי לידה בעד 14 שבועות (ששולמו בעדה דמי ביטוח 10 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ללידה או 15 מתוך 22 החודשים שקדמו ללידה) זכאית להאריך את חופשת הלידה בתשלום ב-3 שבועות עבור כל ילד נוסף שנולד. כלומר, אם ילדה



סיפורי הצלחה

בס"ד

נח הרץ

י'סודת

28.05.12

לכבוד

כל מאן דבעי.

כבר שנים רבות שאני עוסק כמרצה ברחבי הארץ. לאורך השנים, על מנת לקבל את שכר המרצים נאלצתי לבצע תאום מס מול כל מוסד דבר שלקח הרבה זמן וטיפיל לא קל - יחד עם זאת התרגלתי לגזרה זו.

קיבלתי מחבר המלצה לפנות למשרד רו"ח פויכטונגר ביד בנימין. עם כל החששות פניתי למשרד, שאל לדרר על פנאור הפנים וקבלת הפנים החמה שקיבלתי מכל עובדי המשרד, יחד עם זאת קיבלתי את כל ההסברים הרלוונטיים וכל המשמעויות של פתיחת תיק עוסק פטור, כן נמו הבנתי שהמשרד מקבל על עצמו את כל הטיפולים שמול רשויות המס כולל הוצאת פנקסי קבלות אותם קיבלתי לאחר כמה ימים.

קשה לנתאר במילים את השינוי הגדול שנעשה אצלי מאז קבלת ההחלטה לעבוד עם משרד רו"ח פויכטונגר. כל טרדות תאום המס וכו' ירדו ממני, לא נותר לי אלא לרשום קבלה ולקבל למתן שירותי.

למסקנה גם בגיל 60 ניתן לעשות שינויים. תודה לחבר שהמליץ לי, תודה לצוות המשרד היזקו ואימצו.

בברכה

נח הרץ

(Handwritten signature)