



מגזין דיגיטלי בנושאי מיסים ודיני עבודה

מופץ ע"י משרד רו"ח פויכטונגר

סיפורי הצלחה

דיני עבודה

הקמת עסק וניהולו

מיסים

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין ד.ב. עמק שוקק 76812

טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabbif@gmail.com

הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו

דבר המערכת

לקוחות וידידים,

כבר עבר חודש, ואנו נפגשים בעלון מספר 2. עלון זה הוא בסימן הערכות לסוף שנת המס. אמרו חכמים: איזהו חכם? הרואה את הנולד, ואנו מוסיפים, איזהו בעל עסק טוב? הנערך כראוי לסוף שנת הכספים. ויפה שעה אחת קודם. דווחו מראש את הצפי של נתוני חודשים 11-12/09 ותוכלו לדעת מה צפויה להיות חבות המס, ומה אפשר לעשות כדי להקטינה. במדור

היכוננו לסוף שנת המס 2009

לקראת סוף שנת המס 2009, ריכזנו עבורכם מספר עצות, שיעזרו לכם לחסוך עוד מיסים לפני שהשנה תסתיים.

בדיקת חבות מס הכנסה לשנת 2009

מומלץ לערוך בדיקת חבות מס על הרווח הצפוי בשנת 2009, על פי דו"ח רווח והפסד שניתן להפיק מהנהלת החשבונות, כדי לדעת את גובה המס הצפוי לתשלום (או להחזר) לפי הנתונים הנוכחיים בשנת 2009. כדאי להתאים את שיעור המקדמות למס הכנסה לפי החבות/החזר המס הצפוי לשנת 2009, כדי שלא יוצר תשלום או החזר מס גדול בדו"ח השנתי שלא לצורך. אם יש הכנסה נמוכה או הפסדים אצל יחיד, כדאי לדחות הוצאות ולהקדים הכנסות כדי להגדיל את ההכנסה החייבת, לשם ניצול מדרגות המס הנמוכות והניכויים והזיכויים האישיים שלא ניתן להעביר משנה לשנה.

עוסקים פטורים יבדקו שאינם חורגים מתקרת הפטור שעומדת השנה על מחזור של 70,605 ₪. אם הם גבוליים, מומלץ לדחות הכנסות שמעבר לתקרה, כדי לנצל את מסגרת הפטור גם בשנה הבאה.

בכל האמור ניתן וכדאי להתייעץ עם גורם מקצועי (רו"ח או יועץ מס).

התארגנות כחברה או עצמאי

כאשר העסק גדל, ייתכן והוא יחויב לעבור להנהלת חשבונות כפולה. במקרה כזה, כדאי לשקול להתאגד כחברה בע"מ, אם כבר משלמים יותר על הנהלת חשבונות, כדאי ליהנות משיעור מס החברות המופחת. שיקול נוסף להקמת חברה, כאשר קיים רווח גדול בעסק (מעל 22,000 ₪ בחודש) במיוחד לאור הכפלת תקרת ההכנסה החייבת בדמי ביטוח לאומי לאחרונה. לאחר הגדלת חברה תאפשר גם תכנון מס רבים, שניתן לנצל בחברה ולא ביחיד.

הודעה על חישוב נפרד לבני זוג

בני זוג העובדים יחד, ורוצים חישוב מס נפרד, צריכים להודיע על כך למס הכנסה חודש לפני תחילת שנת המס, אחת לשלוש שנים (הנושא יידון באריכות באחד העלונים הקרובים).

ניכויים וזיכויים אישיים ליחידים

כדאי למצוא את הניכויים והזיכויים האישיים הניתנים ליחידים כדי ליהנות מהפחתת המס כבר בשנת 2009. שהרי ניכויים וזיכויים שלא ינוצלו באותה שנת מס, לא ניתנים להעברה לשנה הבאה. לעצמאים ובעלי שליטה כדאי להפקיד לקרן



כיצד פותחים עסק עצמאי?

בעלון שעבר הסברנו את ההבדל בין עוסק פטור לעוסק מורשה ולחברה, היום נדבר על תהליך פתיחת העסק ורישומי ברשויות השונות.

תכנון הפעילות העיסוקית

השלב הראשון, הוא **גיבוש התוכנית העיסוקית**. יש לברר מהן התקורות הנדרשות (חומרי גלם, אם מדובר בעסק יצרני, מחיר קניה, אם מדובר במסחה. יש לקחת בחשבון עלויות נוספות כחומרי אריזה, שכירות מקום, משכורת לעובד נוסף - אם נדרש, ועוד. בעסק שנותן שירות, צריך לשקלל הוצאות נלוות כפלאפון, רכב, פרסום וכדומה). כדאי לערוך סקר שוק כדי לדעת מהי התמורה שניתן לדרוש תמורת המוצר / שירות שלנו, ומהו קהל היעד. כך נוכל לקבל מושג על היקף הפעילות הצפויה ועל מידת רווחיותו של העסק. נתונים אלו גם יעזרו לנו להחליט בשאלה שנידונה בעלון שעבה, האם עדיף לפתוח עוסק פטור, עוסק מורשה או חברה. בשלב זה כדאי להתייעץ עם איש מקצוע (רו"ח או יועץ מס), שיעזור לנו לקבל את ההחלטה הנכונה, תוך בדיקת שיקולי המס.

האיסור לפטר עובד במילואים

על פי חוק חיילים משוחררים, אסור למעסיק לפטר עובד בשל שירותו במילואים, או שירותו הצפוי במילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו, ואם פיטרו - בסלים הפיטורים. אם שירות המילואים עולה על יומיים רצופים, חל איסור על המעסיק לפטר את העובד גם בתקופה של 30 ימים לאחר תום שירות המילואים, אלא בהיתר של ועדת תעסוקה. הוועדה לא תיתן היתר, אלא מטעמים מיוחדים ורק אם המעסיק יוכיח, כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים.

איסור הפיטורים כולל גם אי חיזוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, דהיינו, שהמעסיק נמנע מלחדש את חוזה העבודה של העובד בנסיבות שנראות קשורות בשירות המילואים של העובד.

ועדת התעסוקה (שדנה בטענות עובד הטוען לפיטורים עקב שירותו במילואים) יכולה לחייב את המעסיק לקבל או להחזיר את העובד לעבודה או לחייב את המעסיק לשלם לעובד פיצויים בסכום השווה לחמש פעמים השכר שקיבל או שהיה זכאי לקבל בעבור חודש העבודה שבסמוך לפני הפרת זכותו (חישוב השכר בהתאם לשכר הקובע לעניין פיצויי פיטורים). הוועדה רשאית לתת צו להעסקה ולפיצויים (צו משולב).

מעביד המבקש לפטר עובד בעת היותו בשירות מילואים יפנה לקבלת היתר לוועדת התעסוקה:

במחוז באר שבע והדרום טל. 6494558 - 08

ביחס לעובד קבלן כוח אדם:

חל איסור על מעסיק בפועל לגרום לכך שקבלן כוח אדם יפטר עובד בניגוד להוראות חוק זה. אם ועדת תעסוקה קבעה כי עובד פטור בניגוד לחוק, חזקה היא שהמעסיק בפועל גרם

סיפורי הצלחה

שכנים יקרים,

אני רוצה להודות בפומבי לרו"ח יפעה גובי פויכטונגר על שירותיהם המקצועיים. כפי שכולכם יודעים אני מפעילה מרפאה פרטית כאן ביישוב בשנה וחצי האחרונות. בהתחלה עבדתי עם רו"ח דבורה אנגלית מרמת בית שמש, אך זה לא התאים לצרכים שלי, בגלל הקושי של עבודה מרחוק. מסירה זו גילוי בעיות בהנהלת חשבונות והדיווחים לרשויות המס היו שגויים. אחרי שהתחלתי לעבוד עם יפעה גובי, הם הדריכו אותי צעד אחר צעד וטיפלו בכל הבריבורקטריה עד לנקודה שבה יש לי כיום הנהלת חשבונות מסודרת, דיווחים נכונים לרשויות השונות ואף הצליחו להחזיר לי למעלה מ-35000 ₪ ממס הכנסה!

אני ממליצה על יפעה גובי לכל מי שצריך הנהלת חשבונות או ייעוץ מס לעסק שלו. הם הראו לי שוב ושוב כי הם מקצוענים, אמינים, סבלנים ומחויבים לספק שירות ולהפיק תוצאות.

תרגישו טוב ובהצלחה,
ד"ר שרי מנסהיים

הקמת העסק וניהולו, כתבנו הדרכה מפורטת למי שעומד לפתוח עסק חדש. ובמדור דיני עבודה, מאמר על האיסור לפטר עובד במילואים.

בברכת סיום מוצלח לשנת הכספים

בברכה

רו"ח יפעה פויכטונגר

השתלמות, עד להפקדה שנתית של 16440 ₪. זהו מכשיר ההפקדה היחיד הניתן למשיכה בתוך תקופה קצרה יחסית (שלוש או שש שנים) בפטור מלא ממס. כדאי לסיים **זכאות לתואר** אקדמי, תעודת הוראה או לימודי מקצוע בהיקף של 1,700 שעות, עוד לפני 31.12.2009, כדי לקבל את זיכוי המס המגיע בשל לימודים אלה, כבר מתחילת שנת 2010. דחייה בזכאות לתואר תגרום לקבלת הזיכוי משנת 2011 ואילך. על תרומות - מקבלים זיכוי ממס בשיעור של 35% מסכומי התרומות. המעוניינים לתרום, כדאי לעשות זאת עד ליום 31.12.2009. בתנאי שהתרומות נעשו לעמותות ולמלכ"רים המוכרים לעניין סעיף 46 לפקודת מס הכנסה.

העלאת שווי שימוש ברכב בשנים הבאות

לאור הרפורמה להעלאת שווי השימוש ברכב צמוד לעובדים, ועקב ההסדר החדש לתיאום הוצאות רכב שאינו צמוד לעובד ספציפי (הוצאות עודפות), כאשר אין שימוש פרטי גבוה ברכב, כדאי לשקול מחדש את כדאיות החזקת רכב צמוד לעומת קבלת רכיב "החזקת רכב" בשכר העובד, ככסף ממש. כמו כן, לאור רפורמת "המיסוי הירוק" החל מינואר 2010 תיושם שיטת שווי השימוש הלינארית שתחליף את שיטת 7 קבוצות השימוש ותביא להתייקרות שווי השימוש אצל רוב המקבלים רכב צמוד מהעבודה. בשיטה הלינארית שווי השימוש יעמוד על 2.19% בחודש ממחירה של המכונית ב-2010 וכ-2.49% ממחירה של המכונית ב-2011.

היות והשיטה הלינארית תוחל לגבי כלי רכב ששירתו מיום 1.1.2010 ואילך, כדאי לבדוק רכישת הרכב החדש לפני או אחרי 1.1.2010. כשמדובר בכלי רכב יקרים כדאי לרכוש אותם עד 31.12.2009 וכשמדובר בכלי רכב "ירוקים" כדאי לרכוש אותם בשנת 2010.

קבלת דמי שכירות בשל נכסים עסקיים ודירות מגורים

היות והכנסה מדמי שכירות מדווחת על בסיס ממוזן (מעוד קבלת הכסף), כדאי לשקול הקדמת קבלת התקבול מדמי השכירות השנה או דחייתו לשנה הבאה, לפי מצב המיסוי הנוכחי שלנו השנה. אם רוצים לשלם מס על תקבולי שכר דירה למגורים לפי מסלול מוזל של 10% מהתקבולים, מפני שעוברים את תקרת הפטור (שגם אותה צריך לבחון במבחן השנתי של שנת 2009), יש לזכור לשלם את המס עד 30.1.2010. לכל המאוחר. תשלום מאוחר יותר עלול להביא לחיוב מס מלא על ההשכרה.

ניצול הפסדים בשוק ההון

כדאי לממש הפסדים מניירות ערך לפני תום שנת המס, כדי שניתן יהיה לקזזם כנגד רווחי הון שצמחו משוק ההון או משבח מקרקעין או מכל מקור אחר כבר בשנת 2009. ההתייחסות לאישורי הבנקים בדבר הרווחים משוק ההון והמס שנוכה במקור, צריכה להיות בשיטת "כבדה וחשדה", היות והבנקים אינם מקזזים את כל הפסדים מהרווחים לצורך חישוב ניכוי המס במקור, ואינם מביאים לידי ביטוי הפסדים מועברים משנים קודמות, כמו כן לא מקזזים הפסדים מהשקעות באמצעות ברוקרים מחוץ לישראל, וזיכויים אישיים המגיעים לאוכלוסיות מסוימות בשל רווחים בשוק ההון. לכן, **במידה והיו רווחים מסוימות בשוק ההון, כדאי לבדוק עם גורם מקצועי (רו"ח או יועץ מס) האם מגיע החזר מס.**

רישום ברשויות השונות

התחנה הראשונה ברישום העסק היא **משרד מע"מ** הקרוב למקום העסק. לאחר מכן יש להגיע **למשרד מס הכנסה האזורי** אליו אתה שייך. התחנה השלישית היא **הביטוח לאומי**. שם ישאלו כמה העסק מתעתד להרוויח בשנה. חשוב לתת הערכה ריאלי. לא צנועה מדי, כי הכיסוי הביטוחי לדמי לידה, מילואים או חלילה דמי פגיעה יהיה על פי הצהרה זו, אך גם לא גבוהה מדי, כי התשלום השוטף (מקדמות) לביטוח לאומי ייגזרו על פי הסכום שתגידו. בכל מקרה, תשלום עודף יוחזר (לאחר כשנה) ותשלום חסר יידרש בהמשך באופן רטרואקטיבי. רישום חברה הוא תהליך מורכב יותר, וסביר שלא יעשו אותו לבד.

בתוך כחודש לאחר הרישום, תקבלו בדואר תעודת עוסק המהווה אישור על הרישום במע"מ. לאחר קליטת הרישום במס הכנסה, יש לבקש אישור ניהול ספרים וניכוי מס במקור ממס הכנסה. ללא אישור כזה, עלולים לקוחות גדולים לנכות לכם 30% מס במקור. אפשר לחסוך את המאמץ הברבורקטרי ע"י פניה לאיש מקצוע שיוכל לעשות את הרישום ברשויות השונות במקומנו, ובצורה טובה יותר.

בעלון הבא, בעזרת ה' נתאר את העבודה השוטפת מול רשויות המס השונות.



לפיטוריו. צו להעסקה יינתן כנגד קבלן כוח האדם והמעסיק בפועל. צו לפיצויים יינתן נגד המעסיק בפועל, אלא אם המעסיק בפועל לא גרם לפיטורים וקבלן כוח האדם פיטר את העובד. במקרה כזה יינתן צו נגד קבלן כוח האדם. אם קבלן כוח האדם והמעסיק בפועל פיטרו את העובד, יינתן צו לפיצויים נגד שניהם, בהתאם לחלוקת האחריות ביניהם.

הודעה למעסיק

עובד המקבל צו קריאה לשירות מילואים, יודיע על כך בהקדם למעסיק, ואם הוא עובד של קבלן כוח אדם, לממונה עליו או למעסיק, ואם הוא עובד עצמאי או חשבוני, לקבלן כוח האדם. במקרה כזה יינתן צו נגד קבלן כוח האדם, אם קבלן כוח האדם והמעסיק בפועל פיטרו את העובד, יינתן צו לפיצויים נגד שניהם, בהתאם לחלוקת האחריות ביניהם.

כאמור, חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, אוסר הפליית דורש עבודה או עובד מחמת שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי במילואים, לרבות מחמת תדירותו או משכו.