

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלון מספר 14 הוא בסימן פתיחת שנת כספים חדשה. במאמר הראשון הצענו לנצל מועד זה לארגון מחדש של העסק. בנושא זה עוסקים בד"כ יוצעים עסקיים ולא רו"ח, אך אנו רואים בחובה בעזרה ללקוחות להגדיל את הרווחיות, בכל דרך אפשרית. המאמר השני והשלישי נוגעים במהפכת הדיווח המקוון למע"מ, ובעיקר במי אינה נוגעת (עדיין). המאמר הרביעי, במדור דיני עבודה, עוסק בהרחבה בפנסיה חובה, שגם היא עולה קומה בתחילת 2011. סיימנו בנושא שתופס תאוצה בחודשים האחרונים, וחשוב מאד לכל בעל חברה או מנהל בה - סנקציות על חברה מפירה.

בהזדמנות זו נזכיר שתי נקודות רלוונטיות לשבוע זה: א. הכנסה מהשכרת דירה למגורים מעל 4680 ש"ח בחודש

פותחים שנת כספים

מידי שנה נסגרים עשרות אלפי עסקים בישראל. כחצי מהעסקים הקטנים אינם שורדים יותר מחמש שנים. חלק ניכר מהבעיה נובע מחוסר תכנון ומעדר בקרה על התנהלות העסק. תחילתה של שנת כספים חדשה היא הזדמנות לשינוי: כדי לסכם את השנה הקודמת ולתכנן את השנה החדשה באופן יעיל יותר, כדאי לנתח את הקשר עם כל אחד מהממשקים הקיימים בעסק, בתקופה החולפת, ולראות לאן רוצים להתקדם.

תקציב שיווק

רוב העסקים הקטנים והבינוניים לא מנהלים תקציב שיווק מסודר. הוצאות השיווק מורכבות מהוצאות של "הרגל" ומהוצאות ספונטאניות הנובעות מהשינויים במצב הרוח שלנו. לכן, רוב בעלי העסקים יגידו לכם שהפרסום אינו מניב את התשואה הראויה. חשוב לקיים דיון על תוכנית השיווק והפרסום לשנה הקרובה, בהתבסס על המטרות שלכם, המוצרים שאיתם רוצים למכור, קהל היעד וכמובן בהתחשב בתקציב הכללי. התוכנית יכולה להשתנות במהלך השנה, אבל תהווה את הבסיס לפעילות.

עובדים

שנה חדשה היא הזדמנות מצוינת להפיק יותר מהעובדים שלנו. כדאי לעשות עם כל עובד שיחה תקופתית, לסכם את

את תקרת הפטור לשנת 2010 יכולה להתחייב במס סופי של 10%, בתנאי שמשלמים אותו עד 31/1 בשנה העוקבת. ולא - תמוסה לפי דרגות המס הרגילות. (הנושא נדון בעלון מספר 10).

ב. תשלומים סוציאליים יוכרו כהוצאה בשנת המס 2010 (בגין שכר 12/10) רק אם ישלמו לתקופת הגמל עד ליום 31/1/2011.

לסיום, אנו מתכבדים להזמין אתכם לערוך את הערכות השנת 2011 בנושא "איך להרוויח יותר בעסק שלך" שיתקיים ביד בנימין ביום ג', י"א אדר א', 15/2/11. הזמנות יישלחו בקרוב.

בברכה,

יפעה פויכטונגר רו"ח

השנה, להגדיר לו מטרות ולהגביר את המוטיבציה שלו. במידה ואין הגדרות תפקיד חשוב להכין כאלה התואמות את המטרות האמיתיות של העסק, ולגרום לעובדים לעסוק בדברים החשובים ולא במה שהתרגלו לעשות.

לקוחות וספקים

תלות עסקית היא פצצת זמן שבסופו של דבר עלולה להתפוצץ לכם בפנים. לקוח בודד שמחזיק יותר מ-15% מהמכירות או פחות מחמישה לקוחות שמחזיקים 50% מהמכירות, הם בהחלט סיבה לא לישון טוב בלילה. עשו בדיקה דומה גם לגבי הספקים. ספק שתלויים בו ואין לו תחליף מייד הוא פוטנציאל לנזק אמיתי.

ניהול העסק

בעלי עסקים קטנים מבילים יותר מ-90% מזמנם בכיבי שרפות וכמעט שלא עוסקים בניהול העסק. בניית תהליכי עבודה, תכנון ופיתוח. אמנם חייבים לתת מענה מהיר להרבה מאד בעיות דחופות בתחומים שונים, אך יחד עם זאת, כל שעה שבה תעסקו בניית התשתית, בקבלת החלטות ניהוליות ובתכנון יתרמו תרומה עצומה לעתיד של העסק שלכם. אל תהיו עובדים בעסק של עצמכם. תהיו מנהלים.

מי צריך דיווח מקוון למע"מ?

לקראת סוף 2010 קיבלו עסקים רבים הודעה ממע"מ בדבר הצטרפותם לחובת הדיווח המפורט למע"מ החל מינואר 2011. מתברר שמכתבים כאלה נשלחו ל-80000 עוסקים, למלכ"רים המעסיקים 300 עובדים ויותר ולכל המוסדות הכספיים. נזכיר שמדובר ברפורמה בשיטת הדיווח למע"מ, עפ"י חוק ההתייעלות הכלכלית ממאי 2009, אשר החלה בראשית שנת 2010 וחלה בתחילה רק על עוסקים מורשים בעלי מחזור עסקאות שנתי מעל 4 מיליון ₪ החייבים לנהל ספרי חשבונות בשיטה הכפולה. בתחילת 2011 תכנס לתוקפה "הפעמה השנייה" של הרפורמה. אוכלוסיית העוסקים שתצטרף למעגל המדווחים, יהיה עוסקים החייבים בניהול מערכת חשבוונאות בשיטה הכפולה בהתאם להוראות סעיף 130 לפקודת מס הכנסה ולהוראות ניהול ספרי



חשבונות של מס הכנסה ומע"מ (ראה מאמר הבא). אשר מחזור עסקאותיהם השנתי יעלה בשנת 2010 על 100,000 (מאה אלף) ₪. בנוסף, תהא חייבת בדיווח המקוון גם אוכלוסיית העוסקים המנהלים חשבונות בשיטה החד צדית אשר מחזור עסקאותיהם השנתי לשנת 2010 גבוה מ-4 מיליון ש"ח.

לפי התוכנית המקורית, היו אמורים להצטרף עכשיו כל העוסקים בעלי מחזור מעל מיליון ₪ בשנה, אך הדבר נדחה לתחילת 2012, אז יחויבו בדיווח מקוון כלל העוסקים המורשים, המוסדות הכספיים והמלכ"רים.

עמותות וחברות לתועלת הציבור הרשומים במע"מ כמלכ"רים, המעסיקים 300 עובדים ויותר, יהיו חייבים גם הם בדיווח מקוון מינואר 2011 וכן כל העסקים המוגדרים כ-"מוסד כספי" לעניין מע"מ, דהיינו: כל הבנקים והחברות הפינסיות ומנהלי

ההשקעות למיניהם ובלבד שהם סוחרים עבור אחרים. יש לשים לב, כי המכתבים שהוציאה רשות המיסים היו כוללניים לכל החברות ולכל המלכ"רים והמוסדות הכספיים בישראל. רבים מאלו אינם נכנסים להגדרת "חייבי חשבוונאות כפולה" או הם מלכ"רים המעסיקים פחות מ-300 עובדים, ולכן חובת הדיווח לא חלה עליהם בפועל מינואר 2011.

כך או כך, אנו ממליצים לכל עוסק, מלכ"ר או מוסד כספי שקיבל הודעה בדבר חובתו בדיווח מקוון מינואר 2011, לבדוק עם רואה החשבון שלו האם ההודעה רלוונטית לגביו. כך למשל כל בעלי המקצועות החופשיים, לרבות חברות בבעלותם, אינם חייבים בהנהלת חשבונות כפולה ולכן ההודעה אינה חלה עליהם. כך גם לגבי בתי ספר, שהחויבו בכפולה אצלם מותנה במספר תלמידים ולא במחזור השנתי, אם מתברר שהעוסק, המלכ"ר או המוסד הכספי אינם חייבים בדיווח מקוון למע"מ מינואר 2011, יש להוציא על כך הודעה בכתב למשרד המע"מ האזורי שבו מתנהל התיק, כדי שלא יחויבו בדיווח זה.

מי חייב הנהח"ש כפולה?

במאמר הקודם כתבנו שמתחילת 2011 יידרש דיווח מקוון מעסקים בעלי מחזור מעל 4,000,000 ₪, וממי שחייב בהנהלת חשבונות כפולה עפ"י הוראות ניהול ספרים של מס הכנסה או לפי סעיף 130 לפקודת מס הכנסה. נרחיב את ההסבר ונפרט: כל חברה חייבת בהנהלת חשבונות כפולה, עפ"י סעיף 2-171 לחוק החברות, ולא עפ"י דרישה של תקנות מס הכנסה. כך גם עמותות ואגודות. לכן לא יתחייבו בדיווח מקוון, אלא אם מחזורם מעל 4,000,000 ₪ או אם יחוייבו עפ"י התקנות. בטבלה שלהלן פירוט החייבים בכפולה לפי תקנות ניהול ספרים בתחומי המשק השונים, עפ"י שני פרמטרים מצטברים - מספר מועסקים (כולל בעל העסק) ומחזור העסקאות בשנה הקודמת (כולל מע"מ). כמי שנכנס להגדרת שבטבלה, חייב בהנהלת חשבונות כפולה ע"פ התקנות, וחייב בדיווח מקוון גם אם מחזור עסקאותיו קטן מ-4,000,000 ₪.

החייבים בכפולה עפ"י תקנות ניהול ספרים

ענף	מועסקים	מחזור במיליונים כולל מע"מ	סעיף בתקנות
יצרנים	מעל 18	9.2-3.45	א (2) א
	לא משנה	מעל 9.2	א (2) ב
סיטונאים	4-5	9.2-3.45	ב (2) א
	מעל 6	מעל 9.2	ב (2) ב
קמעונאים קבליים	7	מעל 3.45	ג (2) א
	לא משנה	מעל 3.45	ד (2) א
בי"ס לנהיגה	מעל 5 רכבים	לא משנה - חייבים כפולה	ז (2) א
בית ספר	מעל 150 תלמידים	לא משנה - חייבים כפולה	ח (2) א
סוחרי נדל"ן	לא משנה	מעל 10.35	ט (2) א
מתוכי נדל"ן	לא משנה	מעל 0.56	ט (2) ב
מתוכי רכב	לא משנה	מעל 10.35	י (2) א
מתוכי רכב נותני שירותים	לא משנה	מעל 0.42	י (2) ב
מוסכים	לא משנה	מעל 1.95	יא (2) א
חקלאים	לא משנה	מעל 2.7	יא (2) ב, 5
	מעל 375 דונם	מעל 4.7	יב (2) א
תחנות דלק	לא משנה	לא משנה - חייבים כפולה	יב (2) ב
סוכנות ביטוח	לא משנה	לא משנה - חייבים כפולה	יד (2) א
יהלומנים	לא משנה	לא משנה - חייבים כפולה	ט"ו (2) א
מלכ"ר	מעל 10	לא משנה - חייבים כפולה	ט"ו (2) ב
	לא משנה	מעל 0.5	130 א (4), 130 א (4)

לעובד בכל מקרה של סיום העבודה. אם זכאי לפיצויים, המעביד ישלם 90% ממשכורת חודשית, לפי שכר אחרון. עבור שנת 2009: הפיצויים הצבורים הם 20% מהפיצויים המגיעים. הצבירה בפנסיה תשוחרר לעובד בכל מקרה של סיום העבודה. ואם זכאי לפיצויים, המעביד ישלם עבור שנה זו 80% משכר חודש אחד, לפי שכר אחרון.

הפיצויים שיש להשלים עבור השנים הבאות הם: לשנת 2010 - 70% משכר חודש אחרון; לשנת 2011 - 60%, לשנת 2012 - 50%, ומשנת 2013 ואילך - 40%.

צו ההרחבה מאפשר למעביד להשלים למלוא ההפרשה לפיצויים (8.3% מהשכר) "לקפוג" אישית לפיצויים או לקפוג" לקצבה". אז חל "סעיף 14" על כל סכום הפיצויים לתקופה עבורה הופרש. בהצגת כזה המעביד אינו חייב להשלים את הפיצויים המגיעים לעובד, אולם העובד זכאי למלוא הסכום שנצבר בפנסיה, ולא משנה מה סיבת עזיבת העבודה. המעביד חייב להודיע לעובד על הסדר זה.



פנסיה חובה

בסוף שנת 2007 נחתמו הסכם קיבוצי וצו הרחבה, המחייבים את כל המעסיקים להפריש לפנסיה עבור כל עובד שעבד מעל חצי שנה. ההפרשה בשיעורים מופחתים, הגדלים מידי שנה ב-2.5%, וגיעו ב-2013 למקסימום של 15% שליש מהעובד, שני שליש מהמעביד.

החל משנת ינואר 2011 חלה הגדלה נוספת בשיעור ההפרשה כדלהלן: 3.33% תגמולי עובד, 3.33% תגמולי מעביד, 3.34% פיצויים, שה"כ 10% מהשכר ברוטו.

הצו אינו חל על מי שיש לו "הסדר מיטיב", כלומר "הוא מבוטח, או שמעבידו מחויב לבטחו, עפ"י הסכם קיבוצי, הסכם אישי, מנהג או צו הרחבה, בשיעור גבוה יותר" (מתוך צו ההרחבה). באתר של משרד התמ"ת רשימה של ענפים בהם קיימים הסדרים מיטיבים (ניתן לקבלה מאיתנו במייל).

סעיף 14 - ההפרשה במקום הפיצויים

על ההפרשה לפיצויי פטורים חל "סעיף 14" דהיינו ההפרשה באה במקום החלק היחסי של הפיצויים המגיעים לעובד. מאחר ושיעורי ההפרשה משתנים, משנה לשנה, עלינו לבדוק איך יחושבו הפיצויים לעובד. יש להפריד בין הפיצויים המגיעים לפי החוק, ומשולמים רק במקרה פטורין, לפיצויים הצבורים בקופה, ומגיעים לעובד בכל מקרה של סיום העבודה (למעט במקרה של שילת פיצויים).

לתקופה שלפני הצו: אם זכאי לפיצויים, יחושבו לפי שכרו האחרון כפול תקופת הוותק עד 31.12.07. אם אינו זכאי לפיצויים - לא ישולם לו דבר.

לתקופה בה חל הצו: עבור שנת 2008: הפיצויים הצבורים הם 10% מהפיצויים המגיעים. הצבירה בפנסיה תשוחרר

סנקציות כנגד חברה מפירה

חוק החברות מטיל על כל חברה חובה לשלם את האגרה השנתית, ולהגיש דו"ח שנתי לרשם החברות. בתחילת 2010 נכנס לתוקפו תיקון מספר 10 לחוק, המאפשר לרשם החברות להטיל סנקציות (עונשים) כנגד חברה המפירה את החוק, וכנגד בעל הליטיה והדירקטורים בה. חברה שלא תשלם את האגרה או לא תגיש את הדו"ח השנתי בזמן, תירשם לה התראה. אם לא יתוקנו ההפרות בתוך 30 יום, תוכרז כחברה מפירה, ויופעלו נגדה הסנקציות הבאות:

- לא יירשם משכון לטובת החברה
  - לא יירשמו שעבודים לטובת החברה
  - לא יירשמו שעבודים על נכסי החברה
  - לא יירשמו שיוניים בשם החברה או מטרותיה
  - לא תירשם חברה חדשה עבור בעלי המניות בחברה המפירה
- בנוסף, יוטל על החברה קנס כספי של 7340 ₪ על כל הפירה. אם ההפרות לא יטופלו, עלולים הקנסות להגיע עד 250000 ₪. על הקנסות יחולו הוראות הגביה של פקודת המיסים. קנס שלא ישולם ע"י החברה בזמן, יוכל להיגבות מדיקטור החברה. כדי להסיר את הירשום של "חברה מפירה", יש לתקן את החברה וליישם נגדה הסנקציות הנדרשות (לשלם את האגרה או להגיש את הדו"ח החסר).

סיפורי הצלחה

