



מגזין דיגיטלי בנושאי מיסים ודיני עבודה

מופץ ע"י משרד רו"ח פויכטונגר

הקמת עסק וניהולו

דיני עבודה

מיסים

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין ד.ב. עמק שורק 76812
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036, ניד: 054-5684922 Gabbif@gmail.com

הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו

דבר המערכת

לקוחות וידידים,

במסגרת שיפור השירות ללקוחותינו, ולקהל הרחב, אנו שמחים להגיש לכם עלון מידע מקצועי עם ערך מוסף. העלון יפורסם בעזרת השם מידי חודש, ומטרתו - לשתף אתכם בעדכונים החמים בתחום המיסים ודיני עבודה. מידע הוא כוח. עובדה זו נכונה תמיד, ובמיוחד בימים בהם המשק נתון במשכה ונדרשת היערכות מיוחדת כדי לעבור את התקופה הלא קלה - בשלום. אנו מקווים שתפיקו ממנו תועלת. השלב הבא בשיפור השירות כבר בדרך. בימים אלו אנו בעיצומו של תהליך הקמת אתר באינטרנט, דרכו תוכלו לקבל מידע, לשלוח שאלות ולהוריד טפסים נצרכים. בעתיד, עלונים אלו יאוחסנו באתר, והיו זמינים לכל דורש.

להיות או לא להיות עצמאי

מאז ומעולם העדיפו אנשים להיות עצמאיים, "בוסים" לעצמם, אך ברוב המקרים החליטו להישאר שכירים בחברות מבוססות, שכן עדיף צ'ק ביד בסוף חודש מלרוץ אחרי לקוחות בדאגה שצ'קים לא יחזרו. היום, לאור הפיטורים בכל מגזרי המשק, מנסים רבים להיות "עצמאי קטן", בבחינת "מה יש לי להפסיד ממילא אני מובטל". בשבועות הקרובים, במדור זה ננסה לתאר לפניהם את התהליך בו צריכים אתם לעבור.

א. צורת ההתאגדות.

צורת ההתאגדות הינה אחת מההחלטות החשובות ביותר, האם להיות עוסק פטור, עוסק מורשה או שמא חברה בע"מ? נושא ההתאגדות הינו נרחב מכדי למצותו בפסקה, אך ננסה לסכמו בקצרה: האפשרות להתאגד **במסגרת חברה** טובה למי שיש לו רווחים רבים או סיכונים רבים. **רווחים רבים** - כי המס על רווחים גבוהים, נמוך יותר בחברה (26% לעומת 46%-26% אצל עצמאי) וגם אין חיוב ביטוח לאומי במשיכת רווחים מחברה, באופנים מסויימים. **סיכונים רבים** - אם גרמת נזק, ונתבעת לדיון, אז בתור חברה, מרבית הסיכויים שמצבך עדיף ולא יעקלו לך רכוש אישי. בנוסף, צריך לזכור שישנם עסקים שמוכנים לעבוד רק עם חברות ולא עם בודדים. אם החלטת **להיות עצמאי**, עליך לבדוק ולהעריך מי יהיה חוג לקוחותיך ומחזור עסקיך. חוג לקוחות "בית" ומחזור קטן יגרמו להעדפה להיות עוסק פטור. חוג לקוחות "עסקי" ו/או מחזור גדול יגרמו להעדפה להיות עוסק מורשה. (עוסק פטור רלוונטי למחזור עד 70605 ₪).

דוחות שנתיים LINE ON

רשות המיסים הודיעה כי החל מיום 20 באוקטובר 2009 חובה להגיש את הדו"ח השנתי ליחיד, באופן מקוון (באמצעות האינטרנט או שע"מ). החובה חלה על כל היחידים החייבים בהגשת דו"ח, כמפורט להלן.

להלן הודעת רשות המיסים בנושא מיום 15 בספטמבר 2009:

במסגרת תיקון 161 לפקודת מס הכנסה נקבע, כי החל מדוחות לשנת המס 2008 נדרש כל יחיד חייב בהגשת דוח שנתי למס הכנסה, שהייתה לו במהלך אותה שנה הכנסה מעסק, ממשכורת או מחקלאות, להגיש את הדוח השנתי באופן מקוון.

דוח ייחשב כדוח מקוון אם שודר באחד מהאמצעים הבאים: דוח ששודר באמצעות מערכת המחשב של רשות המיסים (שע"מ) על ידי מייצגים (רואי חשבון, יועצי מס או עורכי דין) המחבורים למחשב שע"מ.

דוח ששודר באמצעות האינטרנט.

ב-20 באוקטובר 2009 תיפתח האפשרות להזנת נתוני הדוח השנתי ליחידים באופן מקוון, באמצעות האינטרנט, באתר רשות המיסים (שכתובתו <http://ozar.mof.gov.il/taxes>). החל ממועד זה נדרש כל יחיד חייב בדו"ח שנתי, להגיש את הדוח השנתי באופן מקוון.

דוחות שיוגשו עד למועד זה, ניתן להמשיך ולמלא באופן ידני.

הקישור להגשת דוחות מקוונים באמצעות אתר האינטרנט, יופיע באתר של רשות המיסים תחת השם "שידור נתוני דוח שנתי למס הכנסה ליחיד". במסגרת היישום יתבקש היחיד

תשלום שכר לעובדים בתקופת החגים

עובד ששכרו על בסיס חודשי - זכאי לשכר עבודה גם עבור ימי החג החלים באותו חודש, מפני ששכרו משתלם על בסיס קבוע, ללא תלות במספר ימי העבודה בחודש.

עובד ששכרו על בסיס שעה / יום / שבוע (עובד בשכר) - צו ההרחבה מיום 1.7.2000, קובע כי: עובד עם ותק 3 חודשים שלא נעדר מהעבודה יום לפני החג יום לאחריו אלא בהסכמת המעביד, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג שבועות ויום העצמאות). עובד בשכר לא יהיה זכאי לימי חג החלים בשבת. אם העובד לקח חופש בערב חג - המעביד יכול לנכות לו יום חופשה מלא גם בחג.

אם החג חל ביום הפנוי של העובד - כיוון שאין לכך התייחסות ברורה בצו ההרחבה, נראה כי מעסיק יכול שלא לשלם לעובד עבור חג שחל ביום הפנוי שלו. הכרעה הסופית בעניין זה תהיה בבית הדין לעבודה.

מספר שעות העבודה בערב החג

א. במקום עבודה בו עובדים בד"כ 8 שעות ביום, שישה ימים בשבוע: לא יעלה יום עבודה על 7 שעות עבודה.

ב. במקומות עבודה בהם עובדים 9 שעות ביום, חמישה ימים בשבוע: יום העבודה בערב החג יהיה בן 8 שעות.

מספר שעות העבודה בחול המועד

בחוק אין כל התייחסות לשעות העבודה ב"חול המועד" או

שפעת החזירים ומקום העבודה

על פי התחזיות הפסימיות, כ-40% מתושבי מדינת ישראל עלולים לחלות בחורף הקרוב בשפעת החזירים. משמעות הדבר שאלפי עובדים שיידבקו במחלה, ייאלצו להיעדר ממקום עבודתם. הסתבכות המחלה יכולה לגרום לנכות ובמקרים קיצוניים - למוות. על פי נתוני משרד הבריאות, עד כה חלו בשפעת החזירים בישראל אלפי אנשים, עשרות מהם אושפזו ביחידות לטיפול במצב קשה, 24-1 משם מתו. בכל חורף "רגיל" מתים בישראל כ-1,000 משפעת. החשש הוא ששפעת החזירים עלולה להרוג בחורף הקרוב בין 4,000 ל-5,000 איש.

מהי האחריות המוטלת על מקום העבודה ועל העובדים במניעת הידבקות במחלה? אילו זכויות מגיעות לעובדים שיידבקו במחלה?



בעלון זה, הראשון בסידרה, מספר מדורים. הראשון, בנושאים כלליים, ובו מאמר העוסק בשאלה הקיומית של "להיות או לא להיות עצמאי?" במדור המיסוי עדכון בדבר החובה להגיש את הדוחות השנתיים באופן מקוון, ובמדור דיני עבודה, התייחסות לשני נושאים אקטואליים: השכר המגיע לעובדים בתקופת החגים והשפעת השפעת על מקום העבודה.

חורף טוב ופורה.

בברכה

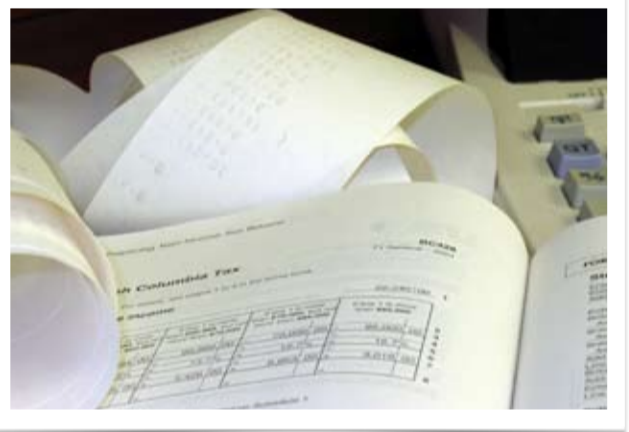
(Handwritten signature)

רו"ח יענה פויכטונגר

ב. מה ההבדל בין עוסק פטור לעוסק מורשה

"עוסק" הינו ההגדרה במע"מ לכל מי שמנהל ספרים כחוק, עוסק מורשה הינו העוסק השכיח ביותר, זה שיכול להוציא חשבונית מס על הכנסותיו, לקזז את המע"מ מהוצאותיו ולשלם את ההפרש למע"מ.

עוסק פטור (דומה למה שנקרא פעם עוסק זעיר) אינו מתחשבן בכלל עם מע"מ ולכן יכול לגבות מחירים זולים יותר (ללא רכיב המע"מ). ישנם עוסקים מסויימים שחייבים על פי החוק להירשם כעוסק מורשה ואין להם אפשרות להירשם כפטור (לדוגמא רו"ח, עו"ד ועוד). למעשה, אנו ממליצים להיפגש עם גורם מקצועי (רו"ח או יועץ מס) כדי לקבל ביחד את ההחלטה על סוג העוסק שכדאי לפתוח. בעלון הבא, בעזרת ה' נתאר את התהליך שצריך לעבור כדי לפתוח עסק עצמאי.



למלא את נתוני הדוח (טופס 1301) - "דין וחשבון על הכנסות בארץ ובחו"ל בשנת המס 2008" באופן מקוון. **בסיום התהליך יש להדפיס את טופס הדוח שמולא, המופק מהיישום, לחתום, לצרף את כל הצרופות והמסמכים הרלבנטיים ולהגיש למשרדי פקיד השומה.**

יודגש, כי יחיד שימלא דו"ח באמצעות היישום באינטרנט, ולא יגיש אותו עם כל הצרופות והמסמכים הרלבנטיים למשרד השומה, ייחשב כיחיד שלא הגיש דוח שנתי.

כזכור, המלצתנו לכל בעל עסק להיעזר בשירותיו של מייצג מקצועי (רו"ח או יועץ מס), שמלבד העובדה שמוריד מעליכם את הנטל הבירוקראטי של הטיפול מול רשויות המס השונות, והגשת הדוחות כראוי ובזמן, הוא גם יכול לחסוך לכם הרבה כסף באמצעות תכנון מס מתאים. כי כדי להרוויח יותר, לא צריך לעבוד יותר קשה, צריך תכנון מס יותר טוב.

לתשלום בגינן. כלומר, עפ"י דיני העבודה ימי העבודה בחול המועד הינם **ימי עבודה רגילים. במקרה בו עובד יצא לחופשה שנתית בחול המועד** המעסיק יכול לנכות לו ימי חופשה מלאים.

כאשר מעסיק משתמש בסמכותו להוציא את עובדיו לחופשה בחול המועד, למרות שאין לעובד מיסת ימי חופשה צבורים, אין המעסיק רשאי לרשום לעובד יתרת ימי חופשה שלילית, והעובד זכאי לשכר עבודה רגיל בימי החופשה שנכפו עליו, אא"כ סוכם מראש אחרת.

הג בזמן חופשה שנתית

ימי חג שאין עובדים בהם (להוציא ימי מנוחה שבועית), לא יובאו במניין ימי חופשה. כאשר חג חל בימי החופשה, יראו את החופשה כנפסקת לאותם הימים, ויש להשלימה ככל האפשר תוך אותה שנת עבודה.

מחלה במהלך חג

בחוקי העבודה אין כל התייחסות לאופן תשלום ימי מחלה שחלים בימי חג. **מחד**, ניתן לטעון כי עובד שחלה במהלך החג זכאי ליהנות משכר עבודה מלא, שכן אלמלא חלה הוא היה זכאי לתשלום מלא בגין ימי החג. **מאידך**, ניתן לטעון כי יש להתייחס לימי המחלה ה"ל כאל ימי מחלה לכל דבר, ולשלם לעובד בהתאם לחוק דמי מחלה. **שאלה זו טרם נידונה בפסיקת בתי הדין לעבודה** ולפיכך, נותרות שתי הפרשנויות הנ"ל אפשריות כל עוד לא נקבע אחרת.

חובת המעביד לספק סביבת עבודה בטוחה: הנחית משרד הבריאות הינה שעובדים שקיים חשש שנדבקו יימנעו מלהגיע לעבודה. למעסיקים מומלץ להימנע מהפעלת מנגוני תמרוץ לעובדים שיגיעו חולים לעבודה. יחד עם זאת שפעת החזירים אינה מוגדרת כ"מחלת מקצוע".

התייחסות להידבקות במחלה כתאונת עבודה: מחלה תוכר כתאונת עבודה רק אם יוכח קשר סיבתי בין האירוע לבין עבודתו של העובד שנדבק. עובדי צוותים רפואיים שבאו במגע ישיר עם חולים ונדבקו, ונגרמו להם נכות או מוות בעקבות המחלה, קיים קשר סיבתי שעשוי להתקבל כעילה לתאונת עבודה, במקרים אחרים, הדרך להוכחת קשר סיבתי קשה יותר, אם כי לא בלתי נמנעת: לדוגמא העובד יוכיח שנדבק במחלה לאחר שהיה במגע עם לקוח חולה.

אם יוכח שהמעסיק לא מנע מחולה (עובד או לקוח) להיכנס למקום העבודה, למרות שידע על מחלתו, ובכך לא דאג לסביבת עבודה בטוחה ומוגנת, הוא עלול להיחשף לתביעת נזיקין על תוצאות סיבוכי המחלה לעובדי העסק.

איסור פיטורין לעובד חולה: חל איסור לפטר עובד בזמן שרופא אישר שהוא חולה. לעובד החולה מגיע תשלום בעד ימי מחלה על פי המיכסה הקבועה בחוק (1.5 ימי מחלה לכל חודש וותק בעבודה). עובד חולה שסיים את מסכת ימי המחלה הצבורים ואין לו הכנסה נוספת זכאי להגיש למוסד לביטוח הלאומי בקשה לתשלום הבטחת הכנסה (או להשלמת הכנסה, אם יש לו הכנסה נמוכה ממוקד אחר). במקרה שמהחלה וסיבוכיה הצריכו אשפוז ממושך, יכול העובד להגיש לעבודה לביטוח לאומי תביעה לנכות כללית.