

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין דב. עמק שורק 76812
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabbif@gmail.com

גדלת הנתו שלך - זו המומחיות שלנו

בקרן באתרנו החדש: www.fcpa.co.il

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלון זה פותח במאמר בנושא מענק מס הכנסה שלילי, הניתן לבעלי הכנסות בין 2040-6645 ₪. את התביעה למענק ניתן להגיש עד סוף חודש זה, ביום 30/9/13. בהמשך עסקנו בניהול תזרים מזומנים, נושא חשוב ומשמעותי לניהול כל עסק, וגם לניהול

מס הכנסה שלילי 2013 (עבור שנת 2012)

כל שכיר או עצמאי (גם גבר), שבשנת המס 2012 הייתה לו הכנסה מעבודה או מעסק של 2040-6450 ₪ בחודש, ועמד בתנאים הבאים:
1. גיל 23 ומעלה עם ילדים, או גיל 55 ומעלה, גם ללא ילדים.
2. בשנת המס 2012, לא הייתה בבעלותו או בבעלות בן/בת זוגו זכות במקרקעין (דירה, חנות, מגרש וכדומה) בישראל או מחוץ לישראל, שחלקם בה עולה על 50%, מעבר לדירת מגורים יחידה.
3. החוק אינו חל על מי שעובד אצל קרוב משפחה, או בחברה שבשליטת קרוב משפחה (מעל 10%), גם אם עובד במקביל אצל מעסיק אחר "קרוב" לעניין זה הוא: בן זוג, את, אחות, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובן זוג של כל אחד מהם.
המענק המקסימאלי ניתן להורים ל-3 ילדים בעלי הכנסה של 4730-3540 ₪: 470 ₪ בחודש לגבר ו-705 ₪ בחודש לאישה.

אופן הגשת התביעה

את התביעה אפשר להגיש ללא תשלום בכל סניף דואר יש להצטייד בתעודת זהות וצילום שיק, או אישור מהבנק המעיד על ניהול חשבון על שמך. התביעה היא אישית ואין שום אפשרות להגישה עבור מישהו אחר, גם לא בן זוג או מייצג.

יש למסור לפקיד הדואר את הפרטים הבאים:

- האם עבדת כעצמאי בשנת המס המדוברת?
- כמה מעסיקים (כולל עבודה במשק בית) היו לך ולבן זוגך באותה שנה?
- כתובת דואר ופרטי חשבון בנק אליו יועבר המענק

מסירת ידיעה כוזבת היא עבירה פלילית שדינה עד שנת מאסר, ובנוסף תישלל הזכות למענק לשלוש שנים.

מועד הגשת התביעה

את התביעה עבור שנת 2012 אפשר להגיש עד ליום 30/9/13. בתוך 90 יום מהגשת התביעה תקבע רשות המיסים את הזכאות וגובה המענק. שכירים יקבלו את המענק בשניים עד ארבעה (תלוי במועד הגשת התביעה) תשלומים שווים במועדים 15/4/13, 15/7/13, 15/10/13, 15/1/14. לעצמאי יקוּזז סכום המענק מהמס בו יתחייב בארבע השנים הבאות. יתרת המס שלא קוּזזה, תינתן בשנה החמישית בניכוי 25%.

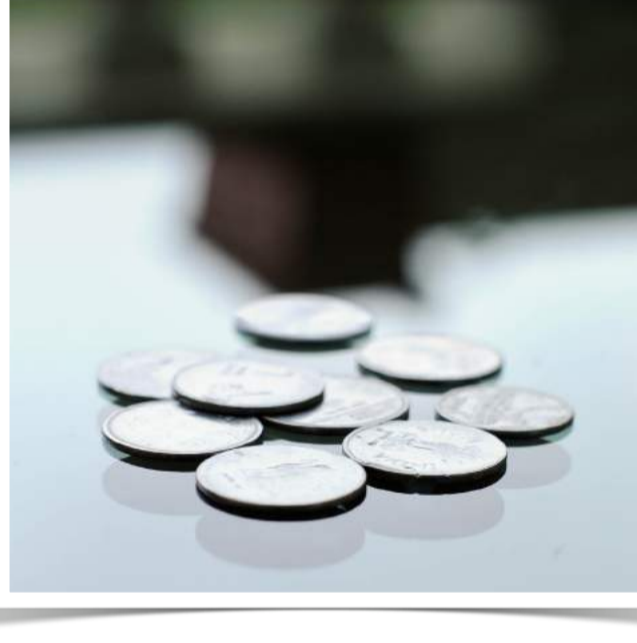
ניהול תזרים מזומנים

מאמר זה נכתב בזיקה עיסוקית, אך תוכנו ומהותו רלוונטיים גם לניהול הפעילות הכלכלית במשק הבית. תזרים המזומנים הוא אמצעי הבקרה העיקרי על מצבו הפיננסי של העסק. הוא מספק תמונה מדויקת של המצב הכספי בעסק. ניהול נכון של תזרים המזומנים, יכול להקטין את הסיכונים הפיננסיים של העסק, נדבר על שלושה עקרונות בסיסיים:

1. רישום מלא, מדויק ועדכני של כל פעולה הקשורה בהתחייבות כספית, הוצאה או הכנסה.
2. התאמת מדיניות האשראי שהעסק נותן ללקוחות, לאשראי שמקבל מספקים.
3. קבלת החלטות שקולות וזהירות.

ניהול תזרים מזומנים איכותי מחייב משמעת עצמית, התמדה ברישום הנתונים, נחישות במדיניות האשראי, ערנות לשינויים בעסק או בסביבה העיסוקית, ותהליך מבוקר של קבלת החלטות. אפשר לעשות זאת באופן ידני, בטבלת אקסל או בתוכנה ייעודית, שעלותה קטנה ביחס לתועלת.

כל פעולה הקשורה להתחייבות כספית, להכנסה או הוצאה חייבת להירשם באופן מיידי ומדויק. שיק או מזומן שהתקבל או נמסר, תקבל או תשלום בכרטיס אשראי, העברה בנקאית שבוצעה או



חובת תשלום דמי מחלה לעובדים

דמי המחלה נועדו לסייע לעובד שאינו כשיר לעבוד מחמת מצב בריאותי לקוי, להמשיך לקבל שכר בתקופת מחלתו. בגין יום המחלה הראשון לא ישולמו דמי מחלה, בגין היום השני והשלישי ישולמו דמי מחלה בגובה 50% מהשכר הרגיל. מיום המחלה הרביעי ואילך ישולמו דמי מחלה בגובה 100% מהשכר.

בסעיף 4(א) לחוק דמי מחלה נקבע המספר המירבי של ימי חופשת המחלה להם זכאים העובדים. הסעיף קובע שתקופת הזכאות לדמי מחלה לא יעלה על תקופה מצטברת של יום וחצי לכל חודש עבודה מלא, ולא יותר מ-90 יום, בניכוי התקופה שעבורה קיבל העובד דמי מחלה. יש לציין שבמקומות עבודה מסוימים, מאפשרים לעובד לצבור מספר בלתי מוגבל של ימי מחלה (מכוח הסכם קיבוצי, חוזה עבודה או נוהג).

את דמי המחלה ניתן לקבל רק אחרי המצאת אישור מחלה מרופא, ולא ניתן לפדותם כתשלום במקרה אחר, אף לא בעת סיום יחסי עובד-מעביד.

מקרים נוספים בהם מקבלים דמי מחלה:

1. מחלת ילד עד 8 ימים בשנה עבור מחלת ילד שטרם מלאו לו 16 שנים. זכאי לכך רק אחד מההורים.
2. מחלת בן זוג עד 6 ימים בשנה בתנאי שילדיהם הבוגרים לא יצילו ימי מחלה בגין מחלת הורה.
3. בדיקות בשל היריון על לידה עד 7 ימי מחלה בכדי להתלוות אל בת הזוג לבדיקות עקב היריון, טיפולים שונים והלידה עצמה.
4. מחלת שרר שמלאו לו 65 שנה, עד 6 ימי מחלה בשנה (וזאת בתנאי שאח אחר לא נעדר באותה תקופה מאותה סיבה).

עומדת להתבצע, התחייבויות ותקבולים עתידיים כשכר דירה, שכר עבודה, ביטוח וכדומה.

צריך להגיע להתאמה בין מועד קבלת הכספים מלקוחות העסק (האשראי שהעסק נותן) למועד העברת הכספים לספקים (האשראי שהעסק מקבל).

חשוב לזכור שכל שינוי בעסק וסביבתו, משפיע על מצבו הפיננסי ועלול לגרום לתזרים מזומנים שלילי. לדוגמה ירידה במחירי המכירה, הארכת תנאי האשראי ללקוחות, קניה חריגה או התחייבות לא מתוכננת, הצטברות מלאי, התנהגות הספקים וכדומה. שפיל כלכלי ומיתון משפיעים מאד על המצב עקב ירידה בביקושים, לחץ להורדת מחירים, פיגור בתשלומי הלקוחות, שיקים חוזרים, הקשחת עמדת הבנקים בנוגע להיקף האשראי והביטחונות ועוד.

בזמן מיתון יש להיערך בכמה אופנים למניעת התדרדרות ונזקים אפשריים:

1. היערכות שיווקית מחודשת, חיזוק והבלטת היתרון התחרותי, שיווק אגרסיבי, הגברת היכולת של אנשי המכירות באמצעות הדרכה ותגמול וקביעת מחירי מינימום
2. השבחת מערך הגבייה ויעילותו.
3. הירות יתרה בניהול המלאי, הקטנת העודפים אך שמירה על מינימום הכרחי לתפקוד התקין של העסק, וחיסול המלאי המת, שסתם תופס שטחי אכסון ומזיק.
4. שינוי מדיניות הרכש. התאמת תנאי העבודה עם הספקים למצב השוק, סקר מחירים לפני הרכישה והחלפת ספקים שאינם מתאימים למצב החדש.

כאשר העסק נקלע למצב של תזרים מזומנים שלילי (שבזמן נתון יש יותר תשלומים מתקבולים) יש לבצע מספר צעדים מיידיים למניעת קריסה של איזון התזרים והעסק בכלל:

1. לעצור מייד את כל התשלומים.
2. לבצע תשלומים רק עפ"י סדר העדיפויות שנוצר מהמצב החדש.
3. לבקש דחיית תשלום מכל החייבים.
4. לבקש הקדמת תשלומים מצד הלקוחות (באופן שלא יעורר בהלה בקרבם)
5. להשתמש ברזרבות הכספיות שנשמרו לשעת חירום.
6. להתפלל...

מובן שזהו מצב עדין ומסוכן, שעדיף לא להיקלע אליו. סוף מעשה במחשבה תחילה.

סעיף 10 לחוק דמי מחלה קובע כי עובד שעבד בתקופת מחלתו בשכר או בכל תמורה אחרת, לא יהיה זכאי לדמי מחלה עקב אותה מחלה. לכן נקבע כי מעביד או קופת גמל ששילמו לעובד את דמי המחלה רשאים לתבוע בחזרה את הסכום ששולם או לנכות אותו מכל סכום שהם חייבים לעובד.

תקופת המחלה לגבי עובד בשכר יומי או שעתי ולגבי עובד שמקבל משכורת חודשית

חוק דמי מחלה מבחין לעניין חישוב תקופת המחלה בין עובד בשכר יומי לעובד המקבל משכורת חודשית. לעובד במשכורת חודשית תיחשב תקופת המחלה כל ימי מחלתו, לרבות ימי מנוחה שבועית וחגים. לעובד בשכר יומי או שעתי ייחשבו ימי מחלתו, למעט ימי מנוחה שבועית וחגים.



סיפורי הצלחה

