

מגזין דיגיטלי בנושאי **מיסים ודיני עבודה**
מופץ ע"י משרד רו"ח פויכטונגר

- מיסים
- הקמת עסק וניהולו
- דיני עבודה
- סיפורי הצלחה

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין דג. עמק שורק 76812
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabbif@Gmail.com
הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו
בקר באתרנו החדש: www.fcpa.co.il

עיצוב: סטודיו 2' מעצבים 02-9911279

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלון זה רואה אור במטרה הרישמי של הגשת הדוחות השנתיים לשנת 2011. מטבע הדברים נושא זה תופס את רובו. כאן המקום להזכיר למי שעדיין לא העביר למייצגו את כל החומר הנדרש להכנת הדו"ח - למהר ולעשות זאת. איחור בהגשת הדו"ח גורר קנסות ולעיתים סנקציות נוספות - כשלילת הפטור מניכוי

מי חייב בהגשת דוח שנתי למס הכנסה לשנת המס 2011 ?

המועד להגשת הדו"ח השנתי למס הכנסה

את הדו"ח לשנת 2011 יש להגיש עד סוף חודש אפריל 2012. מי שחייב בדו"ח מקוון (שידור באינטרנט או באמצעות מערכת שע"מ למייצגים. מאמר בנושא יפורסם בקרוב) יכול להגיש עד סוף חודש מאי 2012.

החייבים בהגשת דוח שנתי למס הכנסה

- מי שיש לו הכנסה מעסק, או משלח יד.
- בעלי שליטה (זכות בשיעור 10% ויותר) בחברה בארץ או בחו"ל.
- מי שמקבל מענק פרישה חייב במס, או שיש לו הכנסה מפריסת מענק פרישה.
- בעל חשבון בנק בחו"ל או נכסים בחו"ל ששווים עולה על 1.7 מיליון ₪.
- מי שמקבל שכר ספורטאים, שכר בוחנים, שכר מעניקי שירותי משרד, שכר אומנים, שכר מרצים ועוד.
- מי שעשה תכנון מס החייב בדיווח.
- נהנה ונאמן בנאמנות תושבי ישראל, בנאמנות ישראלית לפי צוואה, בנאמנות יוצר תושב חוץ, לגבי הכנסות הנוצרות בחו"ל.
- יוצר בר שומה ובר חיוב ויוצר מייצג בנאמנות תושבי ישראל.
- נהנה בר שומה ובר חיוב ונהנה מייצג בנאמנות ישראלית לפי צוואה.
- תושב חוץ בעל הכנסות ששהה בשנת המס מעל 183 יום בישראל.
- בעלי הכנסות מהן לא נוכה מס הכנסה במקור בשיעור המירבי.

12. בעלי הכנסות מעל "תקרת ההכנסה השנתית" שתפורט להלן. נזכר כי בסמכותו של פקיד השומה לדרוש דוח שנתי גם ממי שאינו עונה לתנאים האמורים.

סכומי ההכנסות שמעליהם חייבים בדיווח בשנת 2011

להלן סוגי ההכנסות ופירוט הסכומים שמעליהם חייבים בהגשת הדו"ח גם מי שאינו עצמאי

ההכנסה	מינימום ההכנסה החייבת בש"ח
משכורת (לרבות מענקים, קצבאות, והכנסות ממימוש אופציות)	628,000
דמי שכירות ששולם עליהם מס 10%	326,000
קצבת חוץ	326,000
ריבית	623,000
מכירת ניירות ערך	1,797,000
הכנסה נוספת שנוכה ממנה מס במקור בשיעור מקסימאלי	326,000
הכנסה של קטין	75,600

הזכות להגיש דוח להחזר מס

לנישום שמורה זכות להגיש דוח שנתי על כלל הכנסותיו והכנסות בת/בן זוגו, במטרה לקבל החזר מס ו/או לשמור את זכותו לקיזוז הפסדים, או לדרוש זיכויים והכל עד שש שנים מתום שנת המס שבגינה מבוקש ההחזר.

מי חייב בהגשת דוח מקוון לשנת 2011 ?

בתיקון 161 לפקודת מס הכנסה, התווסף סעיף 131(ב2), בו נקבע כי יחיד שהייתה לו הכנסה מעסק, משלח יד, או חקלאות, חייב לשדר את נתוני הדוח השנתי שלו, באופן "מקוון". חובה זו הוטלה גם על מי שעשה "היוון קיצבה" והתחייב בהגשת דוחות. יחידים אחרים החייבים בהגשת דו"ח יכולים להגישו באופן ידני כבעבר. תושבי חוץ וישראלים העובדים בחו"ל יכולים להגיש דו"ח ידני.

אפשרויות השידור

- ע"י מייצג המחובר לשע"מ (מערכת שידור למחשב מס הכנסה).
- באופן עצמאי באינטרנט, באתר של רשות המיסים.

להלן נקודות שכדאי לשים לב אליהן בעת "השידור המקוון"

- באתר מס הכנסה עדיין לא קיימת אפשרות להזין נתונים של נספחי רווח הון, ולכן יש לצרף טופס 1399. אמנם צריך לרשום את תמורת הנכסים או ניירות הערך בגינם קיים רווח הון.
 - נישום המשדר בעצמו באינטרנט, יכול בכל שלב לשמור את הנתונים כטיטא במחשב שלו, לעדכנו ולשנותו בכל שלב, עד לשלב הגשת הטופס למשרד השומה.
 - לאחר קליטת נתוני הדוח במערכת האינטרנטית, יש לשדר את הדוח ולהדפיס שני העתקים של טופס הדוח שהוזן. יודגש כי יש להגיש את הפלט החתום על שני העתקיו כולל המסמכים עליהם מסתמך, למשרד השומה.
- רק אחרי שהדוח החתום בצירוף כל המסמכים הרלוונטיים יוגש למשרד השומה, ייחשב הנישום כיחיד שהגיש את הדוח.**
- כל עוד הדוח **לא הוגש** למשרד השומה, ניתן לחזור ולתקנו במערכת האינטרנטית, תוך שימוש בסיסמה הראשונה שנתקבלה

לצורך השידור "המקוון" אחרי שהדוח הוגש, התיקון יהיה בדרך הרגילה, ע"י מכתב למשרד השומה.

ה. יש להקפיד להגיש את הגרסה האחרונה ששודרה.

ו. יחיד ששידר דוח באינטרנט, אך טרם הגיש אותו למס הכנסה, יכול לפנות למוקד התמיכה הטלפוני ברשות המסים ולבקש ביטול השידור, כדי לאפשר לאחר (כמו למשל מייצג) לשדר עבורו את הדוח.

ז. גם את טופס 6111 חייבים לשדר באופן מקוון, במקביל לשידור דוח המס השנתי.

מיניסיונו, הכנת הדו"ח באופן עצמאי, ללא עזרה מקצועית של רו"ח או יועץ מס, גורמת פעמים רבות לתקלות וטעויות. הצורך בשידור הדו"ח מגדיל את הסיכוי לטעויות.



תשלום שכר לעובדים בחג הפסח

עובד ששכרו על בסיס חודשי - זכאי לשכר עבודה גם עבור ימי החג החלים באותו חודש, מפני ששכרו משתלם על בסיס קבוע, ללא תלות במספר ימי העבודה בחודש.

עובד ששכרו על בסיס שעה / יום / שבוע (עובד בשכר) - צו ההרחבה מיום 1.7.2000, קובע כי: עובד עם ותק 3 חודשים שלא נעדר מהעבודה יום לפני החג ויום לאחריו אלא בהסכמת המעביד, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג שבועות ויום העצמאות). עובד בשכר לא יהיה זכאי לימי חג החלים **בשבת**. אם העובד לקח חופש בערב חג - המעביד יכול לנכות לו יום חופשה מלא גם בחג.

אם החג חל ביום הפנוי של העובד - כיוון שאין לכך התייחסות ברורה בצו ההרחבה, נראה כי מעסיק יכול שלא לשלם לעובד עבור חג שחל ביום הפנוי שלו. הכרעה הסופית בעניין זה תהיה בבית הדין לעבודה.



מספר שעות העבודה בערב החג

א. במקום עבודה בו עובדים בד"כ 8 שעות ביום, שישה ימים בשבוע: לא יעלה יום עבודה על 7 שעות עבודה.

ב. במקומות עבודה בהם עובדים 9 שעות ביום, חמישה ימים בשבוע: יום העבודה בערב החג יהיה בן 8 שעות.

מספר שעות העבודה בחול המועד

בחוק אין כל התייחסות לשעות העבודה ב"חול המועד" או לתשלום בגינן. כלומר, עפ"י דיני העבודה ימי העבודה בחול המועד הינם ימי עבודה רגילים. במקרה בו עובד יצא לחופשה שנתית בחול המועד המעסיק יכול לנכות לו ימי חופשה מלאים. כאשר מעסיק משתמש בסמכותו להוציא את עובדיו לחופשה בחול המועד, למרות שאין לעובד מיכסת ימי חופשה צבורים, אין המעסיק רשאי לרשום לעובד יתרת ימי חופשה שלילית, והעובד זכאי לשכר עבודה רגיל בימי החופשה שנכפו עליו, אא"כ סוכם מראש אחרת.

חג בזמן חופשה שנתית

ימי חג שאין עובדים בהם (להוציא ימי מנוחה שבועית), לא יובאו במניין ימי חופשה. כאשר חג חל בימי החופשה, יראו את החופשה כנפסקת לאותם הימים, ויש להשלימה ככל האפשר תוך אותה שנת עבודה.

מחלה במהלך חג

בחוקי העבודה אין כל התייחסות לאופן תשלום ימי מחלה שחלים בימי חג. **מחד**, ניתן לטעון כי עובד שחלה במהלך החג זכאי ליהנות משכר עבודה מלא, שכן אלמלא חלה הוא היה זכאי לתשלום מלא בגין ימי החג. **מאידך**, ניתן לטעון כי יש להתייחס לימי המחלה הנ"ל כאל ימי מחלה לכל דבר, ולשלם לעובד בהתאם לחוק דמי מחלה. **שאלה זו טרם נידונה בפסיקת בתי הדין לעבודה** ולפיכך, נותרת שתי הפרשנויות הנ"ל אפשריות כל עוד לא נקבע אחרת.

סיפורי הצלחה

