

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין דג. עמק שורק 76812
 טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabbif@Gmail.com
הגדלת הגטו שלך - זו המומחיות שלנו
 בקרו באתרנו החדש: www.fcpa.co.il

עיצוב: סטודיו 2' מעצבים 02-9911279

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלון זה, מספר 20, ממלא אותנו התרגשות ותחושת שליחות על תקופה של כמעט שנתיים שאנו משתפים אתכם בידע המקצועי הרלוונטי. התגובות החמות הרבות מחזקות אותנו להשקיע זמן ומשאבים בהכנת העלון ועריכתו, גם בתקופות לחוצות של הכנת דוחות ומאזנים. בעלון זה עסקנו בדמי הבראה, אותם מקובל לתת לעובדים באחד מחודשי הקיץ. נושא נוסף של דיני עבודה הוא חובת ההודעה המוקדמת

שצריך יוזם הפסקת העבודה (מעביד או עובד) לתת לצד השני. המאמר האחרון עוסק בהצטרות הון - דו"ח שמגישים עפ"י דרישה של מס הכנסה, ואשר משמעותו והשלכותיו הרציניות מוסברות במאמר.

ברכת המשך עשייה מבורכת.

יפעה פויכטונגר, רו"ח




מוניתית בהוכחת יציאה להבראה. דמי הבראה משולמים בד"כ בקיץ (יוני - ספטמבר) אלא אם הוסכם או הונהג אחרת. **אפשר לשלם לעובדים חלק יחסי מדמי הבראה כל חודש.** עובד שעזב יכול לתבוע הבראה על השנתיים האחרונות לעבודתו

תשלום דמי הבראה 2011

ביום 20/6/11 נחתם הסכם קיבוצי עם ההסתדרות, לפיו גובה דמי הבראה, יהיה 365 ₪ לכל יום הבראה. (בשנים הקודמות היה 351, 340, 331, 318 ₪ בהתאמה) ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה של עובדיו הוארך עד ליום 30.06.2012. במגזר הציבורי דמי הבראה 411 ₪ ליום.

הזכאות לדמי הבראה קיימת לעובד אחרי ותק של שנה במקום העבודה. את דמי הבראה הוא יקבל עם שאר העובדים בקיץ שלאחר מלאת לו שנה, ואז יחושבו לו דמי הבראה עבור הוותק שנצבר לו. עם הצמיחה בוותק, גדלה כמות ימי הבראה עבורם מתוגמל. התשלום ליום הבראה קבוע, כדלהלן:

יום הבראה במגזר הפרטי - 365 ₪		יום הבראה במגזר הציבורי - 411 ₪	
שנות עבודה	ימי הבראה	שנות עבודה	ימי הבראה
1	5	1	9
2-3	6	2-4	11
4-10	7	5-10	12
11-15	8	11-15	13
16-19	9	16-20	14
20+	10	21+	15

לעובד במשרה חלקית תשלום קצובת ההבראה באופן יחסי להיקף משרתו. עובד זכאי להבראה יחסית, גם עבור חלק מהשנה. (אך רק אחרי ותק של שנה במקום העבודה). קבלת דמי הבראה אינה

רוצה לפטר? תודיע מראש!

החובה לתת הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות הוסדרה בצו הרחבה שנחתם בחודש 10/97. ביום 17.5.2001 פורסם חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, שהסדיר את נושא ההודעה המוקדמת באופן מפורט יותר. להלן פרוט הוראות החוק:

- מעביד המבקש לפטר עובד ועובד המבקש להתפטר ייתן לצד השני הודעה לפיטורים/להתפטרות **בכתב** באופן שההודעה תצייין את יום הוצאת ההודעה ואת יום הכניסה לתוקף של הפיטורים/ההתפטרות.
- עובד במשכרת חודשית זכאי להודעה מוקדמת לפיטורים כמפורט להלן:
 - בחצי השנה הראשונה - יום אחד לכל חודש עבודה.
 - בחצי השנה השנייה - 6 ימים, ועוד יומיים וחצי לכל חודש עבודה במחצית השנייה.
 - מעל ותק של שנה - חודש ימים.
- עובד בשכר (לפי שעות) זכאי להודעה מוקדמת לפיטורים כמפורט להלן:
 - בשנה הראשונה - יום אחד בשל כל חודש עבודה.
 - בשנה השנייה - 14 ימים, ועוד יום אחד לכל שני חודשי עבודה בשנה האמורה.



הצהרת הון

כל מי שפתח עסק, קיבל בשנה הסמוכה לפתיחת העסק דרישה ממס הכנסה להגיש דו"ח הצהרת הון. מהו דו"ח זה? מתי צריך להגישו? מה חשיבותו והאם כדאי להכינו לבד?

סעיף 135(1) לפקודת מס הכנסה קובע: "כדי להגיע לידיעה מלאה בדבר הכנסתו של אדם, רשאי פקיד השומה לדרוש ממנו למסור לו ... דו"ח על הונם ונכסיהם של אותו אדם או של בן זוג וילדיהם... המטרה של פקיד השומה בדרישה זו, היא לבדוק את הדיווחים השנתיים בהתאמה לגידול בהון (רכוש פחות התחייבויות) הנישום. **הצהרת הון משקפת את הגידול בהון ובכך מסייעת לרשות המיסים לאתר עלולות מס לכן החשיבות הרבה בהכנתה בצורה מקצועית.** הפרשי הון לא מוסברים מהווים חזקה לכאורה להכנסות שלא דווחו. גם הפרשי הון שליליים (קיטון בהון) מדליקים נורה אדומה אצל הרשויות .

הצהרת הון ראשונה

הצהרה ראשונה נדרשת בסוף שנת המס של פתיחת העסק. ההצהרה הראשונה היא הבסיס להצהרות הבאות, ולכן חשוב שתוכן במקצועיות תוך ראייה לטווח ארוך של ההצהרות הבאות ותהיה מקיפה וכוללת.

הצהרת הון לא ראשונה

בממוצע, אחת לחמש עד עשר שנים צריך להגיש הצהרת הון (עפ"י דרישה של מס הכנסה). בהצהרה זו כוללים את כל ההון וכן ליום ההצהרה (הצהרות הון תמיד מתייחסות ליום האחרון של שנת כספים 31/12/XX) ומשקללים את כל השינויים שהיו בשנים שעברו מאז ההצהרה הקודמת. צריך לקחת בחשבון את כל ההכנסות שדווחו במהלך שנים אלו, ולבדוק גם את ההכנסות וההוצאות שלא דווחו (כשכר דירה, חשבון מאד להיעזר בר"ח בהכנת ההצהרה, כדי שלא ולהואות). חשוב מאד להיעזר בר"ח בהכנת ההצהרה, כדי שלא ייווצר הפרש הון - שיחויב במס. נמחיש זאת בדוגמה מספרית: אם בהצהרה הראשונה הנישום "שווה" מיליון ₪, ובשנייה "שווה" שני מיליון ₪, ובשנים שבינתיים דיווח על הכנסות פחות הוצאות עסקיות ופרטיות מכל המקורות של 800,000 ₪, הוא ידרש לשלם מס

- בשנה השלישית - 21 ימים, ועוד יום אחד לכל שני חודשי עבודה בשנה האמורה.
- מהשנה הרביעית - חודש ימים.
- תקופות ההודעה המוקדמת המפורטות לעיל יחולו גם על הודעה מוקדמת להתפטרות.
- מעביד **רשאי** להודיע לעובד, כי הוא מוותר על נוכחותו בתקופת ההודעה האמורה, ובלבד שישלם לו שכר עבור אותה תקופה.
- מעביד שפיטר עובד ולא נתן לו הודעה מוקדמת לפיטורים כאמור בחוק זה, ישלם לעובדו פיצוי השווה לשכרו בעד התקופה שלגביה לא ניתנה ההודעה המוקדמת.
- עובד שחדל לעבוד ולא נתן למעבידו הודעה מוקדמת להתפטרות, ישלם למעבידו פיצוי השווה לשכרו הרגיל בעד התקופה שלגביה לא ניתנה ההודעה המוקדמת.
- בסיום העבודה ייתן המעביד לעובד, **אישור בכתב** על תחילתם וסיומם של יחסי העבודה. לא נתן המעביד לעובד אישור תוך 14 ימים מיום העבודה האחרון של העובד או תוך שבעה ימים מדרישת העובד בכתב, כמקדם מביניהם, דינו קנס עד 12900 ₪.

נשאלנו, האם אפשר להוציא עובד לחופשה בזמן ההודעה המוקדמת?

אם העובד מחליט מרצונו לצאת לחופשה בזמן ההודעה המוקדמת, מותרת חפיפה בין ימי חופשה לימי הודעה מוקדמת, ובתנאי שנשארים 14 ימי הודעה מוקדמת לא חפופים. אם העובד רוצה לעבוד, המעביד אינו יכול לחייבו לקחת חופשה בזמן זה, ויצטרך לשלם לו גם שכר עבור ימי ההודעה (אפילו אם אמר לו לא לבוא, כנאמר לעיל בסעיף 5) וגם פדיון ימי חופשה המגיעים לו. למקרה שהחופשה השנתית נקבעה מראש, טרם ההחלטה על הפיטורין, למשל חול המועד, ובפועל נוצרה חפיפה עם ימי הודעה מוקדמת, אין התייחסות בחוק, ואם לא תהיה הסכמה בין העובד למעביד, בית הדין יאמר את דברו.

על הכנסות של 200,000 ₪. רו"ח מנוסה יידע לאתר את ההסברים הנכונים להפרש, כך שלא יהיה הפרש הון לא מוסבר, ולא תיווצר חבות מס מיותרת.

הצגת הנכסים בדו"ח

הנכסים הפרטיים יוצגו במחיר העלות ההיסטורית, עפ"י מסמכים מתאימים. נכסי העסק יוצגו עפ"י טופס הפחת של העסק או אישורים מגורמים רלוונטים אחרים. ירושות ומתנות יירשמו בד"כ בעלות אפס. יש להשיג תיעוד של כל הנכסים וההתחייבויות של שני בני הזוג וילדיהם עד גיל 18, נכון ליום ההצהרה. עולים חדשים ותושבים חוזרים, שעלו לארץ בשנים 9-2007 פטורים מלדווח על חלק מרכושם המצוי בחו"ל. רצוי להתייעץ על כך עם רו"ח של העסק, כדי לדעת על מה כדאי לדווח ועל מה עדיף לא לדווח. מכיוון שהצהרות הון אינן צפויות, אנו ממליצים לכל בעל עסק לתעד כל נתונות כסף מעל 10,000 ₪"ח במישור הפרטי, כמכירת רכב או דירה, מתנות וירושה (הפעילות העיסוקית מתועדת בהנהלת החשבונות) כדי להיות מוכן לעת (ה)צנ(ה)רה



סיפורי הצלחה

