

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין ד.ג. עמק שוק 76812  
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabbif@gmail.com

## הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו

בקר באתרו החדש: [fcpa.co.il](http://fcpa.co.il)

### דבר המערכת

#### לקוחות וידידים יקרים,

עלון מספר 19 יוצא בתחילת החופש הגדול, והתייחסנו בו באריכות לנושא העסקת בני נוער בחופש. מאמר שחשוב שכל מי שמעסיק בני נוער יקרא אותו ביסודיות לפני כן. במאמר השני התייחסנו לנושא הפטור ממס למגות ולסטודנטים

ואברכים. לסיים, התייחסנו לנושא שיפוץ דירה מושכרת ע"י השוכר, שנחשב כהכנסה של המשכיר.

#### בברכת קיץ נעים ומוצלח.

יפעה פויכטונגר רו"ח



### העסקת בני נוער בקיץ

אחת הדרכים החיוניות של בני הנוער לצלל את חופשת הקיץ היא עבודה. בהעסקת נוער יש להקפיד על כל דיני העבודה החלים על עובד מבוגר, תוך החמרות מסוימות המפורטות להלן. בשנים האחרונות הוחמרה מאד הענישה על הפרות של דיני עבודה (לכלל העובדים) עד כדי קנסות גבוהים ומאסר בפועל, ולכן אנו ממליצים להקפיד על שמירת זכויות העובדים ככתוב וכלשון:

#### גיל העסקה

במהלך חופשת הקיץ אסור להעסיק בני נוער מתחת לגיל 14. בעבודות מסוכנות מסוימות, אין להעסיק בני נוער כלל. להעסקת נוער בהופעות ופרסומות ישנם כללים מיוחדים.

#### פנקס עבודה

על המעסיק לדרוש מבני הנוער להוציא **פנקס עבודה**, כתנאי להעסקתם. את הפנקס מקבלים בלשכות שירות התעסוקה. עליהם להצטייד בתעודת זהות, אישור מרופא המשפחה ובשתי תמונות. הוצאת הפנקס אינה כרוכה בתשלום. פנקס העבודה חייב להימצא במקום בו עובד הנוער. **האישור רפואי** מהווה תנאי להעסקתו של נוער.

#### שעות עבודה

בני 14-16 מותר להעסיק לכל היותר 8 שעות ביום, ולא יותר מ- 40 שעות בשבוע. בני 16 ומעלה, מותר להעסיקם עד 9 שעות ביום ולא יותר מ- 40 שעות בשבוע. **עבודת נוער** בשעות נוספות אסורה. **אין להעסיק בני נוער במנוחה השבועית** (שבת). אסור זה הוא מוחלט ואין אפשרות לקבל היתר להעסקת במנוחה השבועית.

#### הפסקות

לאחר 6 שעות עבודה חובה לתת לבני הנוער העובדים הפסקה של 45 דקות למנוחה ולסעודה, מתוכן לפחות חצי שעה רצופה. ההפסקה היא בדרך כלל על חשבון העובד. חשוב לסכם מראש את עניין ההפסקה כדי למנוע מחלוקת.

#### עבודת לילה

החוק קובע כי מ-20:00 בערב עד -08:00 בבוקר אין להעסיק בני נוער שגולם מתחת ל-16. מ-22:00 בערב עד -06:00 בבוקר אין להעסיק בני נוער שגולם הוא 16 עד 18, אלא לפי היתר בהתקיים נסיבות מיוחדות, וגם זאת לא יאוחר מהשעה 23:00. בבקשות לקבלת היתרים לעבודות לילה יש לפנות לטל: 053-5643222 במשרד התמ"ת.



### פטור ממס על מלגות לסטודנטים ואברכים

תיקון 175 הוסיף לפקודת מס הכנסה את הפטור ממס בשל מלגות לסטודנטים וחוקרים. משמעות הדבר היא שמלגות של סטודנטים וחוקרים ייחשבו הכנסה פטורה, בתנאים המפורטים להלן.

#### הגדרת מלגה

מענק, פרס או פטור מתשלום, שניתן לסטודנט או לחוקר, במישרין או בעקיפין, באופן חד פעמי או תקופתי, בתקופת לימודיו, למימון שכר הלימוד או לצורך קיומו בתקופת הלימוד, ובלבד שלא ניתנת בעדם כל תמורה או התחייבות מצד הסטודנט או החוקר, התחייבות מקבל המלגה להקדיש את מירב מרצו וזמנו ללימודים או למחקר, או התחייבות לפעילות קהילתית או חברתית, אינה נחשבת תמורה לעניין זה.

#### מלגה לסטודנט

נקבע פטור ממס בשל מלגה (ללא הגבלת סכום) שניתנת לסטודנט הלומד במוסד להשכלה גבוהה. תקופת הלימודים של סטודנט לתואר ראשון תהיה כפי שהוגדרה בתקנון המוסד בו לומד, לגבי סוג לימודיו. תקופת הלימודים לתואר שני, לא תעלה על ארבע שנות מס מהיום שהתחיל את לימודיו לתואר שני, ולתואר שלישי - תקופה של שמונה שנות מס מהיום שהתחיל את לימודיו לתואר שלישי.

#### מוסד להשכלה גבוהה

מוסד שהוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה (המל"ג). מוסד שקיבל תעודת היתר או אישור לפי סעיף 21 לחוק המל"ג. מוסד שמעניק תואר מוכר לפי סעיף 28 לחוק המל"ג.

#### מלגה לחוקר

נקבע פטור ממס בשל מלגה עד לתקרה של 9000 ₪ בשנה, שניתנת לחוקר בתקופת לימודיו במוסד מחקרי או במכון מחקר תורני. חוקר במחקר תורני הוא מי שמלאו לו 18 שנים והוא משמש

#### רישום שעות העבודה

חובה על המעביד לערוך רישום מדיק של שעות העבודה של בני הנוער, ואם הרישום אינו ע"י שעות נוכחות, יש לאשר את רישום שעות העבודה בסיומו של כל יום בחתימה של הנער והמעביד. מומלץ לעודד את בני הנוער לערוך אצלם רישום נוסף של הימים והשעות בהם הם עובדים.

#### שכר המינימום לבני נוער עובדים

להלן מפורטים הסכומים שחובה לשלם לנער העובד במישרה מלאה (עד 40 שעות שבועיות, ולא יותר מ-173 שעות בחודש), גם אם הנער מוכן לעבוד תמורת שכר נמוך יותר, אסור לשלם לו פחות. לעובד במשרה חלקית יחושב יחסית לחלקיות המשרה.

#### החל מ-1/7/11 שכר המינימום למבוגר עלה ל-4100 ₪ ושכר הנוער מחושב בהתאם.

גיל	אחוז משכר מינימום	שכר חודשי עד חודש 6/11	שכר לשעה עד חודש 6/11	שכר חודשי מחודש 7/11	שכר לשעה מחודש 7/11
עד 16	70%	2,695.13 ₪	15.58 ₪	2,870 ₪	16.59 ₪
עד 17	75%	2,887.63 ₪	16.69 ₪	3,075 ₪	17.77 ₪
עד 18	83%	3,195.65 ₪	18.47 ₪	3,403 ₪	19.67 ₪
לצורך השוואה מבוגר	100%	3,850.18 ₪	20.70 ₪	4,100 ₪	22 ₪

#### נסיעות לעבודה

בנוסף לשכר המינימום, נער שצריך לנסוע למקום עבודתו, זכאי לקבל דמי נסיעות של 22.7 ₪ ליום עבודה או עלות הנסיעות בפועל נמוך שבהם. על המעסיק לוודא כי לבני הנוער יש אמצעים לחזור בשלום לביתם.

#### אין "תקופת התלמודות או ניסיון"

כל תקופת העסקתו של הנער, מחייבת תשלום שכר בעד העבודה, לרבות תקופת "התלמודות או ניסיון". יש לשלם שכר **עבור כל שעות עבודה** החל מן השעה הראשונה. ימי הכנה וישיבות עבודה הם חלק בלתי נפרד מהעבודה, על כל שעה של "יום הכנה", "השתלמות" או "ישיבת עבודה" צריך לשלם. לרבות השתלמויות לקראת קייטנות. אין להטיל על בני הנוער העובדים קנסות או עונשים, כל ניכוי מהשכר בגין "קנסות" או "נוקים" אסור.

#### הודעה לעובד

**חובה** למסור לכל נער ונערה הבאים לעבוד מעל 30 יום, תוך 7 ימים מתחילת העבודה, טופס שקבוע בתקנות שבו מפורטים: שם המעביד והעובד, תאריך תחילת העבודה ומשך תקופת העבודה, עיקרי התפקיד של העובד, שמו של הממונה הישיר עליו, גובה השכר לשעה של העובד, אורכו של יום העבודה ושל שבוע העבודה ופרטים נוספים שיוכלו לסייע לכם ולעובד לדעת טוב יותר מה מצופה ממנו במהלך עבודתו.

#### אכיפה וענישה

בשנים האחרונות הוחמרה מאד הענישה על הפרות של דיני עבודה (לכלל העובדים) עד כדי קנסות גבוהים ומאסר בפועל, ולכן אנו ממליצים להקפיד על שמירת זכויות העובדים ככתוב וכלשון.

חמש שנים לפחות כחוקר במכון מחקר תורני ולומד במכון בתחומי פעילותו. חוקר במחקר כללי הוא בעל תואר אקדמי ראשון, לפחות, המשמש חוקר במוסד מחקרי ולומד במוסד בתחומי פעילותו. תקופת המחקר כפי שהוגדרה ע"י המוסד המחקרי או המכון לחקר תורני, ובלבד שלא תעלה על 12 שנים.

#### מוסד מחקרי

מוסד ציבורי שמקדם, עורך או מקיים מחקרים בתחומי הפעילות והלימודים המתקיימים בו, ומפרסם מחקרים בפרסומים היוצאים לאור על ידו או בסיוע ושיתוף עם מוסדות השכלה גבוהה, ושאינו מוסד להשכלה גבוהה.

#### מכון מחקר תורני

מוסד ציבורי, שמקדם, עורך או מקיים מחקרים בתחומי לימודים תורניים, והוא זכאי לתמיכה ממשרד התרבות לפי חוק יסודות התקציב.



### שיפוץ הדירה ע"י השוכר נחשב הכנסה משכירות

רשות המיסים פרסמה לאחרונה חוזר בנושא. דמי השכירות לא בהכרח שיתקבלו בכסף מזומן, אלא יכולים להתקבל גם בשווה כסף למשל, ע"י תוספת בניה או שיפוץ במושכר, שנעשו על ידי השוכר ללא תמורה.

בפסיקה נקבעו מספר מבחנים לצורך הקביעה האם שיפורים במושכר שבוצעו ע"י השוכר מהווים הכנסה מדמי שכירות בידי המשכיר:

- **מבחן הנהגה העיקרי** - ככל שהנהגה העיקרי מהשיפוצים הוא בעל הנכס, מתחזקת הטענה כי מדובר בהכנסות של המשכיר.
- **דמי שכירות מופחתים** - ככל שדמי השכירות הוקטנו או שנקבעו בסכום נמוך מהמחיר המקובל בשוק, מסתבר שהשיפוצים מהווים תחליף לדמי השכירות.
- **מבחן המתנדב** - ככל שהשוכר התנדב לבצע את השיפורים במושכר מבלי שהנישום ידע על כך או שדרש זאת (וממילא לא הפחית בשל כך את דמי השכירות), אזי לא תיכפה הכנסה על בעל הנכס.

### סיפורי הצלחה



בס"ד כ"ג שבט תשע"א  
לכבוד  
**משרד רו"ח פויכטונגר**  
הנדון: מכתב תודה על התייחסות במס  
שנים רבות ונהלתי את החשבונות והדיווחים לרשויות המס בעצמי. לא חשבתי שאני זקוק לטיפול של רו"ח. פניתי אליכם לפני כשנה, רק לצורך הכנת משכורות, שלא היו לי הכלים לעשותם בעצמי.  
לאחר שיחת ביורר קצרה בטלפון, הזמנתם אותי לפגישה היכרות במשרדכם, וכבר במהלכה הראיתם לי באופן ברור, שעל ידי תכנון מס מקצועי, וטכנולוגיה לחסוך לי אלפי שקלים בתשלום המס. השתכנעתי, והתחלנו לעבוד יחד מתחילת 2010.  
הבטחתם חיסכון במס - וקיימתם ואני מודה לכם על כך.  
כפי שאמרתם בפגישתנו הראשונה, אכן, עדיף לשלם לרואה חשבון, מאשר לשלם הרבה יותר למס הכנסה.  
**בברכה, זיו רובינשטיין**  
**זיו רובינשטיין מהנדסים בע"מ**