

הגדלת הגטו שלך - זו המומחיות שלנו

בקרן באתרו החדש: fcpa.co.il

עיצוב: סטודיו 2' מעצבי-סיי פויכטונגר 02-9911279

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלון מספר 17 מוצא אותנו בין פסח ליום העצמאות, בעיצומה של הכנת הדוחות השנתיים של הלקוחות החרוצים שכבר הביאו את כל החומר הנדרש, ובזיוזיו שאר הלקוחות שעוד לא הספיקו... הפעם נגענו בארבעה תחומים שונים. במדור מס הכנסה התייחסנו לאישורים השנתיים שקיבלתם לאחרונה מקרנות ההשתלמות והפנסיה ומה כדאי לעשות איתם. במדור

מה לעשות עם האישור מקרן ההשתלמות?

כל עצמאי או שכיר שיש לו כסף בקופה כלשהי (קופת גמל, קרן השתלמות או פנסיה) קיבל בימים האחרונים דו"ח שנתי ובו מצב חשבון לסיכום שנת 2010. מה צריך לעשות עם האישורים הללו? כדאי לנצל את ההזדמנות, ולבדוק באמצעות דו"ח זה שכספנו מושקע במקום המתאים לנו, ונותן תשואה סבירה. להלן מספר בדיקות שכדאי לעשות:

מועד הזכאות למשיכה

בסעיף א-1 ישנם מועדי הזכאות למשיכת הכספים. חשוב לדעת נתון זה, למקרה שנתקדק להון נזיל. פעמים רבות הרבית שנשלם עבור הלוואה גבוהה בהרבה מהתשואה שהקופה נותנת לנו (ראה להלן כיצד לבדוק את התשואה).

יתרה עדכנית בחשבון

בשונה מחשבון העובר ושב, בו רוב האנשים יודעים מה מצבם, בקרנות ההשתלמות והפנסיה רוב האנשים אינם יודעים מה קורה. כדאי פעם בשנה לעשות "ספירת מלא" כדי לדעת כמה כסף יש לנו והיכן. כדאי להשוות לדו"ח של שנה קודמת, לוודא שלא "נעלם" כסף מהחשבון שלנו (וכבר היו דברים מעולם...). אם יש לנו הרבה קופות, כדאי לבדוק אפשרות של ריכוז הכספים תחת קורת גג אחת, באמצעות טופסי ניהול דרך הסוכן המטפל בקופה בה רוצים לרכז את הכספים. כדאי לבדוק את התשואות של הקופות השונות (ראה להלן) כדי להחליט איזה קופה כדאית יותר.

הפרשות רציפות ומלאות

עצמאי יוודא שכל הכספים שהפקיד לעצמו, נקלטו וכלולים באישור החל משנת 2008 כל מעסיק חייב להפריש לכל עובד (עם ותק מעל חצי שנה) לפנסיה חובה. בשנת 2010 הפרשה החייבת עפ"י צו ההרחבה עומדת על 10% מהשכר ברוטו, שני שליש על חשבון המעביד. בדו"ח השנתי יכול העובד לוודא כי המעסיק אכן ממלא את חובתו החוקית, ומעביר מידי חודש לקרן הפנסיה או חברת הביטוח את הפרשה המתאימה.

תשואה אופטימאלית

כל הקופות מספרות לנו שהן הטובות ביותר. בדו"ח השנתי הן מחויבות לתת את נתוני האמת. בסעיף ב-1 מופיעה התשואה שהשיגה הקופה הספציפית (ברוטו ונטו) בשנה שחלפה ובממוצע

מי ישלם את המע"מ?

לבעלי עסק רבים, ה-15 לחודש הוא יום מלחיץ, ולא בגלל שצריך לדווח למע"מ (את זה כמובן עושה מנהל החשבונות, כי לא כדאי לעשות לבד). אלא בגלל שצריך לשלם למע"מ. כידוע, כל 15 לחודש (אצל רוב העסקים זה פעם בחודשיים, בחודשים האי זוגיים) צריך לשלם 16% מהרווח למע"מ. עסקים רבים גם משלמים מקדמות למס הכנסה (בד"כ אחוז מסוים ממחזור הכנסות) וביטוח לאומי, הבעיה, שההכנסות עבורם משלמים עכשיו את המע"מ והמקדמות, נשכחו מזמן, ותמורתם נבלעה במעמקי האובדרדפט. לפעמים, דווקא היתרה הגבוהה בסוף החודש הקודם, עקב תשלומים שנתקבלו מלקוחות, יוצרת תחושה של "שפע מדומה" וגורמת להוצאות מוגברות והשקעות, שלא משאירות ממה לשלם לרשויות.



מס על ייצור חשמל ביתי

לאחרונה החלו רבים להתקין מתקנים פוטו-וולטאים לייצור חשמל תוך ניצול אנרגיית השמש. חשמל שיופק ממתקנים אלו יימכר לחברת החשמל במחיר שנקבע מראש. עדיין אין חקיקה בנושא אך מפרסומי רשות המיסים באתר הרשות עולה התמונה הבאה:

מתקנים פוטו-וולטאים למשק בית

החשמל שיופק באמצעות המתקן יימכר לחברת החשמל (בתמורה לכ-2 ש"ח לקוט"ש), להכנסות ממכירת חשמל המופק במתקנים ביתיים נקבע תמורה מיסוי המזכיר את המתווה למיסוי הכנסות מהשכרת דירות מגורים - סכום הכנסה שנתי פטור (18,000 ₪) למתקנים שהספקם עד 4 קילוואט בידי משק בית שההכנסה אינה מהוה עבורו הכנסה מעסק או משלח יד). ההכנסות ממכירת חשמל אינן חייבות בתשלום לביטוח לאומי ומס בריאות. אם יעלו ההכנסות השנתיות על 18,000 ₪, ויקטן הפטור ממס בהפרש שבין ההכנסה בפועל ל-18,000 ₪, בשיטה הדומה להקטנת הפטור על הכנסות מהשכרה למוגורים, והמס שיחול יהיה בהתאם לשיעור המס השולי של הנישום. לחילופין, ניתן לבחור בתשלום מס בשיעור אחיד של 10% על כל הסכום, בתנאי שההכנסה אינה הכנסה מעסק או משלח יד ובתנאי שנוכה ממנה מלא המס ע"י חברת החשמל במסלול זה לא תהיה זכאות לניכוי הוצאות, לרבות פחת.

תשלום שכר לעובדים בתקופת החגים

עובד ששכרו על בסיס חודשי - זכאי לשכר עבודה גם עבור ימי החג החלים באותו חודש, מפני ששכרו משתלם על בסיס קבוע, ללא תלות במספר ימי העבודה בחודש.
עובד ששכרו על בסיס שעה / יום / שבוע (עובד בשכר) - צו ההרחבה מיום 1.7.2000, קובע כי: עובד עם ותק 3 חודשים שלא נעדר מהעבודה יום לפני החג יום לאחריו אלא בהסכמת המעביד, יהיה זכאי לתשלום מלא עבור 9 ימי חג (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג שבועות ויום העצמאות). עובד בשכר לא יהיה זכאי לימי חג החלים בשבת. אם העובד לקח חופש בערב חג - המעביד יכול לנכות לו יום חופשה מלא גם בחג. אם החג חל ביום חג החגים ישלם העובד על כל היום לתשלום חג ברוחה בצו ההרחבה, נראה כי מעסיק יכול שלא לשלם לעובד עבור חג שחל ביום הפנוי שלו. הכרעה הסופית בעניין זה תהיה בבית הדין לעבודה.

מספר שעות העבודה בערב החג

א. במקום עבודה בו עובדים בד"כ 8 שעות ביום, שישה ימים בשבוע: לא יעלה יום עבודה על 7 שעות עבודה.
ב. במקומות עבודה בהם עובדים 9 שעות ביום, חמישה ימים בשבוע: יום העבודה בערב החג יהיה 8 שעות.

מספר שעות העבודה בחול המועד

מספר שעות העבודה לשעות המועד בחול המועד" או לתשלום בגינו. כלומר, עפ"י דיני העבודה ימי העבודה בחול המועד הינם ימי עבודה רגילים. במקרה בו עובד יצא לחופשה שנתית בחול המועד המעסיק יכול לנכות לו ימי חופשה מלאים.

כאשר מעסיק משתמש בסמכותו להוציא את עובדיו לחופשה בחול המועד, למרות שאין לעובד מיכסת ימי חופשה צבורים, אין המעסיק רשאי לרשום לעובד יתרת ימי חופשה שלילית, והעובד זכאי לשכר עבודה רגיל בימי החופשה שנכפו עליו, אא"כ סוכם מראש אחרת.

חג בזמן חופשה שנתית

ימי חג שאין עובדים בהם (הוציא ימי מנוחה שבועית), לא יובאו במניין ימי חופשה. כאשר חג חל בימי החופשה, יראו את החופשה

סיפורי הצלחה

חשוון התשע"א

גבי ויפעה היקרים,

אין מילים בפי להודות לכם על עבודתכם המופלאה, תודה על הסדר, הארגון, המקצועיות והיסודיות. על ההנחיה בתוך מכון הביורוקרטיה ועל התוצאות המשמחות כבר בשנה הראשונה. וכל זה, עם חיוך ואמפתיה, ורצון אמיתי לעזור- הרבה מעבר לסתם קשרי עבודה. אני מרגיש שאכפת לכם באמת מהצלחתנו.

מקווה להמשיך ולהתפתח יחד.

בתודה,

אביקם בר שלום, גינונים.

הפתרון לבעיה מונח בהבנה, שלא כל הכסף שאנו מקבלים באמת שייך לנו. מע"מ הוא מס שאנחנו שליחי המדינה לגבות אותו מהלקוח ולהעבירו למשרד האוצר, אך אינו שלנו. למען האמת, כך גם צריך להתייחס לחלק שאנו עתידים לשלם למס הכנסה וביטוח לאומי (מתפקידו של רואה החשבון לוודא שהמקדמות למס הכנסה וביטוח לאומי מעודכנות ומשקפות את חבות המס הצפויה בחישוב השנתי). כך נדע לחשב נכון את הרווח של העסק, ולא פחות חשוב, להיערך נכון מבחינת ניהול תזרים המזומנים של העסק. כי אם זה לא כסף שלנו, צריך לשמור עליו בהתאם. לפעמים מספיק שבעל העסק מבין את הרעיון, ויודע לעמוד על המשמר. אנו ממליצים לבעלי עסקים שסובלים מהבעיה, להפריש אחוז מסוים מכל תקבול שמקבלים, ולשומרו בפק"מ. הכסף יישמר מחוץ לעובר ושב עד יום התשלום לרשויות, ה-15 לחודש. המטרה אינה צבירת ריבית על הכסף, אלא רק ליצור הפרדה ברורה בין הכסף ששייך לעסק לבין הכסף ששייך לקופת המדינה. יש להתייעץ עם רואה החשבון של העסק על גובה האחוז שכדאי להפריש, כך שישכסה את התשלומים הצפויים לרשויות. בעיה דומה מתעוררת בעסקאות בסכומים גבוהים של מכירת מיטלטלין, כאשר התמורה מתקבלת בשיקים דחויים. תשלום המע"מ בשיעור 16% מגובה העיסקה יחול ב-15 לחודש האי זוגי הקרוב, גם אם התשלומים דחויים לעוד כמה חודשים. כדי למנוע מצב בו אתה צריך לשלם את המע"מ מכיסך, יש לוודא שלפחות סכום המע"מ יהיה בשיק לתאריך תשלום המע"מ. מניסיונו, הפתרונות הטכניים לכאורה, מורידים לחץ מיותר מבעל העסק, ומאפשרים לו לנהל את העסק ביתר יעילות.

מתקנים פוטו וולטאים להתקנה עסקית

הטבה היחידה למתקנים כנ"ל שיופעלו בעסקים היא מתן פחת מואץ בשיעור שנתי של 25%. הטבה זו תוענק במידה והמתקן לייצור חשמל הופעל בתקופה שמיים תחילת התקנות ועד לתום שנת המס 2012. גם למתקן לחימום מים באמצעות אנרגיית השמש יוענק פחת מואץ בשיעור שנתי של 25%.



כנפסקת לאותם הימים, ויש להשלימה ככל האפשר תוך אותה שנת עבודה.

מחלה במהלך חג

בחוקי העבודה אין כל התייחסות לאופן תשלום ימי מחלה שחלים בימי חג. מחד, ניתן לטעון כי עובד שחלה במהלך החג זכאי ליהנות משכר עבודה מלא, שכן אלמלא חלה הוא היה זכאי לתשלום מלא בגין ימי החג. מאידך, ניתן לטעון כי יש להתייחס לימי המחלה ה"ל" כאל ימי מחלה לכל דבר, ולשלם לעובד בהתאם לחוק דמי מחלה. שאלה זו טרם נידונה בפסיקת בתי הדין לעבודה ולפיכך, נותרות שתי הפרשנויות ה"ל" אפשריות כל עוד לא נקבע אחרת

