

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין ד.ב. עמק שוק 7681200
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabi@fca.co.il

הגדלת הגונו שלך - זו המומחיות שלנו

בקרר ובאתרנו החדש: www.fcpa.co.il

עיצוב: סטודיו 2' מעצבים 02-9911279

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

אחרי הפסקה קצרה למילוי המצברים, אנו חוזרים להיפגש בעלון המקצועי פעם בחודשיים. והפעם, העקבות העליה (הנוספת) בשכר המינימום נעסוק בנושא על היבטיו השונים. זה חשוב לשכירים שבינינו, שיידעו לעמוד על זכויותיהם, אך לא פחות חשוב

לעצמאים המעסיקים, שיידעו לשמור על חובתם החוקית, ולא יסתכנו בעונשים עקב הפרתה. בברכת המשך חורף בריא, ושנת כספים פוריה.

יפעה פויכטונגר, רו"ח

העלאת שכר המינימום מיום 1.12.17

ועדת העבודה והרווחה של הכנסת אישרה את העלאת שכר המינימום מ-5,000 ל-5,300 שקל החל מיום 1.12.17, בהתאם לסיכום בין יו"ר ההסתדרות אבי ניסנקורן ונשיא התאחדות התעשיינים שרגא ברוש. להלן סכומי שכר המינימום המעודכן ליחידות הזמן השונות:

חודשי	לשעה	לעובד 5 ימים בשבוע	לעובד 6 ימים בשבוע
₪ 5,300	₪ 28.5	₪ 244.62	₪ 221

השכר החודשי הוא למשרה מלאה (186 שעות). למשרה חלקית יחושב השכר היחסי. סכום זה ישולם לעובד עבור עבודתו ולא יכלול בו הפרשה לפנסיה חובה, תוספת ותקן, החזר הוצאות, הבראה ונסיעות, אותם מחויב המעסיק לשלם לעובד, בנוסף.

משכר המינימום למבוגר (מעל גיל 18) נגזר שכר המינימום לנועה בגילאים השונים:

גיל	אחוז ממבוגר	שכר חודשי	שכר לשעה
עד 16	70%	₪ 3,710	₪ 21.45
עד 17	75%	₪ 3,975	₪ 22.98
עד 18	83%	₪ 4,399	₪ 25.43
חניך	60%	₪ 3,180	₪ 18.38

לעתים עובדים מבקשים לעבוד בשכר הנמוך משכר המינימום ואף ללא תשלום, כדי לזכות במשרה נחשקת (סטאז), או נאלצים להסכים לשכר הנמוך משכר המינימום וזאת בשל חששם לאבד את מקום העבודה. הסכמה כזו של עובד הינה חסרת תוקף משפטי, והעובד יוכל לתבוע מהמעביד השלמה לשכר המינימום למרות שהתשלום הנמוך נעשה בהסכמתו.



עונשים לאי תשלום שכר מינימום

אי תשלום שכר מינימום על ידי המעביד הינו עבירה שעושה מאסר שנה או קנס בסך 226,000 ₪. לגבי עובד המועסק באמצעות



קבלן כוח אדם - אם נמסרה למעסיק בפועל הודעה בכתב, על כך שקבלן כוח האדם נדרש בכתב לשלם את שכר המינימום ולא עשה כן, והמעסיק בפועל לא שילם גם הוא את השכר בתוך 21 יום, צפוי גם המעסיק בפועל לעונש מאסר או לקנס, בגובה מחצית מעונו של המעביד. (במקום הודעה בכתב מאת העובד יכולה לבוא הודעה בכתב ממפקח עבודה על אי תשלום שכר המינימום, או תביעה של העובד כנגד קבלן כוח האדם והמעסיק בפועל).

כמו כן אי תשלום שכר המינימום מהווה עבירה מנהלית שעושה קנס בסך 5,000 ש"ח, לכל חודש, לכל עובד, או קנס בשיעור 200 ש"ח לכל יום עבור עובד שמועסק על בסיס שאינו חודשי, ועבור עובד בבסיס חודשי שהועסק פחות מ-12 ימים. במקרה שהמעביד הוא תאגיד, יואשם בעבירה גם מנהל פעיל, שותף שאינו מוגבל והפקיד האחראי על הנושא, אלא אם לא ידע על העבירה ונקט כל האמצעים הסבירים לשמירת החוק, ראו הוזהרתם!

שעות נוספות

עובד זכאי לתוספת תשלום החל מהשעה העשירית ביום (אם עובד 5 ימים בשבוע) או התשיעית (אם עובד 6 ימים בשבוע). עובד במשרה חלקית, שמשלים ל-9 שעות ביום אינו זכאי לתוספת (שעות משלימות). כמו כן עבודה מעל 43 שעות בשבוע מזכה בשעות נוספות, אם לא היו שעות נוספות בחישוב היומי. עבור השעות הנוספות הראשונות כל יום, יקבל 125% מהשכר ועבור השעות הנוספות שאח"כ יקבל 150%. גם בתשלום האמור מותר להעסיק עובד מקסימום 12 שעות ביום. בשבוע לא יהיו יותר מ-15 שעות נוספות. חובה על המעסיק לנהל רישום שעות העבודה. אם הרישום ידני, יש להחתים עליו את העובד. בחילוקי דעות בנושא שעות נוספות, נטל ההוכחה על המעסיק, והוא יידרש להוכיח שהעובד לא עמד לרשותו בשעות האמורות.



סיפורי הצלחה



נעים להכיר והפעם עם יפעה וגבי פויכטונגר מאת קרן חמיאל

איך הצליחה את הנישואים?
הגירוש מגוש קטיף היה מכה קשה לעסק. בגוש היינו משרד רו"ח יחיד. ברוך השם עשינו עבודה טובה, וכמעט כל מי שפתח עסק חדש פנה אלינו. 95% מהלקוחות היו מהגוש, כולל חצי מהמושבאים עצמם. בעקבות הגירוש, אגודות רבות התפרקו, חקלאים לא קיבלו אדמה במשך שנים, עסקים רבים נסגרו, ומצאנו את עצמנו עם 7.5 ילדים, משכנתא (על הבית החרב בנצרים...) וכמעט בלי הכנסות. בנוסף, הגענו לאזור עתיר רואי חשבון ברדיוס קטן. ממש היינו צריכים להמציא את עצמנו מחדש, ולהבליט את היחוד המקצועי שלנו ולשווק. ברוך השם, 12 שנים אחרי, מכירים אותנו ביד החלל בתכנון מס נכון שעושה הרבה למען הלקוחות שלו החל בתכנון מס נכון וכלה בעצות עסקיות ששוות זהב...

קצת אהובים
יפעה וגבי פויכטונגר. נשואים + 8 (מי אמר שמשפחה גדולה שותרת קריירה עיסוקית!?) גרים ביד בנימין יותר מ-12 שנה, מאז שגורשו מנצרים שבגוש קטיף ת"ו. יפעה רואת חשבון, במקצוע כבר למעלה מ-25 שנה וגבי, יועץ מס ופנסיה, הצטרף למשרד לפני 15 שנה. השניים הכירו בגיל 19, כאשר יפעה היתה סטודנטית וראיית חשבון, וגבי למד ב"מרכז הרב". בסיום הלימודים וקבלת התואר, הנכסף, עם המעבר לנצרים, פתחה משרד וגדולים בירושלים. הם מעבר לנצרים, פתחה משרד עצמאי בגוש. באותה תקופה גבי לימד כר"מ בישיבה התיכונית בכפר מימון. אחרי מספר שנים בתחום ההוראה והחניך הלא-פורמאלי, הרגיש שמיצה את התחום ובעקבות יו"ע עשה אצל יפעה. במקביל הוסמך כסוכן פנסיוני ואת המשרד שיפעה הקימה מיקודו יחד לתחום של חיסכון במס לחברות ויחידים.

איך זה הצליח?
אנו מברכים אתכם, שבסוף 2018 תוכלו להסתכל אחורה בסיפוק ולומר לעצמכם, השנה לא נאלצנו להוציא את הנשמה (לנו ולרואה החשבון שלנו) כדי לעמוד בהתחייבויותינו האיטיות והעסקיות.

הצרכים כיום נשוי עם משפחה גדולה לא מקשה?
העבודה יחד כזוג נשוי דורשת הרבה משמעת עצמית על מנת לשמור על העבודה הסדירה מול האתגרים המשפחתיים. העסק מאד מורגש במשפחה. הילדים יודעים שבחודש של המע"מ ההורים עסוקים במיוחד, ובסוף דצמבר מחכים שהלחץ כבר ייגמר... המפגש של חנוכה וסוף שנת הכספים מאתגר כל שנה מחדש. למרות הדלקת החנוכה וכל יום עשירי פעילות עם הילדים, המשפחה המורחבת או חברים. במשרד עוד שלושה עובדים שחולקים בנטל העבודה וגם הילדים נרתמים לעזור כשצריך - הצעירים מגיעים לפעמים לעזור בתיוק, הגדולים יותר עוזרים בנקיון והגינות של המשרד ואחת הבנות אפילו מחזיקה את האתר ועמוד הפייסבוק שלנו

שנת מס מועילה לכולם, קרן חמיאל