

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין דב. עמק שורק 7681200
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabi@fca.co.il

הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו
בקרו באתרנו החדש: www.fcpa.co.il

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

לצד השירות המקצועי שאנו נותנים ללקוחותינו, אנו רואים חשיבות גדולה בעדכון מבחינה מקצועית. שנת 2017 נפתחה בקול רעש גדול, עם שינויים משמעותיים וחוקים חדשים. לצד חוק השקיות והגדלת הקנסות על הפרת חוקי התנועה, בהם לא נעסוק, חלו שינויים משמעותיים במיסוי דיני עבודה. בעלון זה נעסוק בחלק מהם: שינוי בדרגות המס וביטוח לאומי, העלאת שכר המינימום

והפרשה לפנסיה חובה והגדלת החופשה השנתית לעובדים חדשים. שינויים נוספים, כפנסיה חובה לעצמאים ומיסוי ריבוי דירות יידונו בעלון הבא, בעזרת השם.

בברכת שנת עסקים פוריה ומוצלחת

יפעה פויכטונגר, רו"ח

דרגות המס 2017 לעומת 2016

שיעור המס 2016	הכנסה שנתית (וחודשית) 2016	שיעור המס 2017	הכנסה שנתית (וחודשית) 2017
10%	עד 62,640 ₪ (עד 5,220 ₪ חודשי)	10%	עד 74,640 ₪ (עד 6,220 ₪ חודשי)
14%	מ-62,641 עד 107,040 ₪ (מ-5,221 עד 8,920 ₪ חודשי)	14%	מ-74,641 עד 107,040 ₪ (מ-6,221 עד 8,920 ₪ חודשי)
21%	מ-107,041 עד 166,320 ₪ (מ-8,921 עד 13,860 ₪ חודשי)	20%	מ-107,041 עד 171,840 ₪ (מ-8,921 עד 14,320 ₪ חודשי)
31%	מ-166,321 עד 237,600 ₪ (מ-13,861 עד 19,800 ₪ חודשי)	31%	מ-171,841 עד 238,800 ₪ (מ-14,321 עד 19,900 ₪ חודשי)
34%	מ-237,601 עד 496,920 ₪ (מ-19,801 עד 41,410 ₪ חודשי)	35%	מ-238,801 עד 496,920 ₪ (מ-19,901 עד 41,410 ₪ חודשי)
48%	מ-496,921 עד 810,720 ₪ (מ-41,411 עד 67,560 ₪ חודשי)	47%	מ-496,921 עד 640,000 ₪ (מ-41,411 עד 53,333 ₪ חודשי)
50% כולל מס יסף	מ-810,721	50% כולל מס יסף	מ-640,001

מס חברות ירד מ-25% ל-24%, וצפוי לרדת ל-23% בשנת 2018.



שינוי בדמי הביטוח לאומי לעצמאים בשנת 2017

אחרי שנים רבות בהן עצמאי שילם לביטוח לאומי כ-10% (9.82% ליתר דיוק) על הכנסות נמוכות עד 60% מהשכר הממוצע במשק (5,678 ₪ בחודש, בשנת 2016) וכ-16% (16.23% כנ"ל) על הכנסות גבוהות יותר (עד לתקרה של 43,240 ₪ בחודש), מתחילת שנת 2017, כחלק מרפורמת פנסיה חובה לעצמאים (שתידון במאמר נפרד) הפחתו דמי הביטוח על הכנסות הנמוכות לכ-6% (5.97% ליתר דיוק) וכ-18% (17.83% כנ"ל) על הכנסות הגבוהות. דמי הביטוח המינימאליים לכל מי שמוגדר כעצמאי ע"י המוסד לביטוח לאומי: 144 ₪ (לעומת 232 ₪ בשנת 2016). עצמאי שיש לו גם משכורת של 5,800 ₪, ישלם 431 ₪ (לעומת 384 ₪ בשנת 2016).

העלאת שכר המינימום מיום 1.1.17

ביום 1.1.17 עלה שכר המינימום מ-4850 ₪ ל-5000 ₪ לחודש, במסגרת ההסכם שנחתם בין ההסתדרות למעסיקים בסוף שנת 2014. להלן סכומי שכר המינימום המעודכן ליחידות הזמן השונות:

שכר לוחדש	שכר לשעה	שכר יומי - לעובד 5 ימים בשבוע	שכר יומי - לעובד 6 ימים בשבוע
5,000 ₪	26.88 ₪	230.77 ₪	200 ₪

השכר החודשי הוא למשרה מלאה (186 שעות). למשרה חלקית יחושב השכר היחסי. סכום זה ישולם לעובד עבור עבודתו ולא יכללו בו הפרשה לפנסיה חובה, תוספת ותק, החזר הוצאות, הבראה ונסיעות, אותם מחויב המעסיק לשלם לעובד, בנוסף.

עדכון ההפרשה לפנסיה חובה

בשנת 2008 נכנס לתוקפו הסכם קיבוצי המחייב את המעסיק להפריש לפנסיה לעובדיו. גובה ההפרשה גדל מידי שנה מ-2.5% בשנת 2008 ל-18% בשנת 2016. החל מיום 1/1/17 גדלה ההפרשה ל-18.5%: תגמולי עובד 6%, תגמולי מעביד 6.5% ולפיצויים 6%. נזכיר כי על פנסיה חובה חל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, האומר כי כספי



הגדלת החופשה השנתית לעובדים חדשים

חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, קובע את אורך החופשה לעובדים, לכל שנת עבודה אצל המעביד, באופן שאורך החופשה לה זכאי העובד עולה עם הוותק שלו. החל מיום 1/1/17 העובדים ב-4 השנים הראשונות זכאים ליום חופשה נוסף, ולמעשה לעניין זה תנאיהם מושווים לעובדים עם וותק של 5 שנים.

שנות ותק	זכאות	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע של 6 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע של 5 ימים
1-5	16	14	12
6	18	16	14
7	21	18	15
8	22	19	16
9	23	20	17
10	24	21	18
11	25	22	19
12	26	23	20
13	27	24	20
14 ואילך	28	24	20

משכר המינימום למבוגר (מעל גיל 18) נגזר שכר המינימום לנוער, בגילאים השונים:

גיל	אחוז ממבוגר	שכר לחודש	שכר לשעה
עד 16	70%	3,500 ₪	20.23 ₪
עד 17	75%	3,750 ₪	21.68 ₪
עד 18	83%	4,150 ₪	23.99 ₪
חניך	60%	3,000 ₪	17.37 ₪

נזכיר, כי ביום 1/11/15 אושרה בממשלה העלאת נוספת של שכר המינימום ל-5300 ₪ החל מיום 1.12.17.

הפיצויים בפנסיה מגיעים לעובד בכל מקרה (גם כאשר מתפטור), ומאידיך המעסיק אינו צריך להשלים מכיסו על סכום הפיצויים שנוצר למעט עבור חלק השכר שלא הופרש בגינו (2.3% מהשכר משנת 2014, שההפרשה לפיצויים 6%). מבחינת העובדים מדובר בבשורה, המגדילה את זכויותיהם. מבחינת המעסיקים זו עוד גזירה מכבידה. להלן מספר טיפים, היכולים להקל מעט על המעסיקים.

- ♦ בהסכם הקיבוצי של פנסיה חובה, נקבעה החובה להפריש עד לגובה השכר הממוצע (9543 ₪ בשנת 2016). משמעות הדבר, כי לעובד בשכר גבוה יותר, אין חובה להפריש עבור כל משכורתו, אלא רק עד השכר הממוצע.
- ♦ פנסיה חובה אינה חלה על עובד מתחת גיל 21 ועובדת מתחת גיל 20 (תקופת העבודה לפני גיל זה תיחשב לעניין 6 חודשי המתנה, הקודמים לחובה להפריש פנסיה חובה).
- ♦ החובה אינה חלה גם כלפי עובדים שפרשו מעבודתם בגיל פרישה ומקבלים קיצבה (פנסיה).

הפרמטר הקובע את אורך החופשה השנתית בכל אחת משנות עבודתו של העובד, הוא מספר ימי העבודה שעבד העובד בפועל באותה שנה ולא היקף המשרה.



אין באמור לעיל כדי להוות חוות דעת / או ייעוץ מקצועי

סיפורי הצלחה

שלום גבי ויפעה.

רציתי להודות לכם על הטיפול המסור והאיכותי. לא שיערתי לעצמי עד כמה יהיה משמעותי המעבר למשרדכם. כנראה שגם בתחום ראיית החשבון יש כאלה שהם קוסמים... בזכותכם אני משלם פחות לרשויות המס ומרוויח יותר.

תודה על הכל,
שי אגמון.