

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

לקוחות וידידים יקרים. כמנהגו בשנים האחרונות, אנו מזכירים לכם עם בא הקיץ את החובה לשלם לעובדים דמי הבראה. השיעורים המעודכנים במאמר שלפניכם. כמו כן הארכנו בדיני העבודה הרלוונטים להעסקת בני נוער בקיץ.

בשנים האחרונות הוחמרה מאד הענישה על הפרות של דיני עבודה (לכלל העובדים) עד כדי קנסות גבוהים ומאסר בפועל, ולכן אנו ממליצים להקפיד על שמירת זכויות העובדים ככתבן

תשלום דמי הבראה 2016

ביום 17/5/16 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר כי החל מ-1.6.2016 התשלום ליום הבראה במגזר הציבורי יעודכן לסכום של 421 ש"ח ליום (במקום 425 ₪ בשנה שעברה). במגזר הפרטי לא עודכן גובה דמי הבראה ונשאר 378 ₪ כבשנה שעברה.

הזכאות לדמי הבראה קיימת לעובד אחרי ותק של שנה במקום העבודה. את דמי הבראה בפעם הראשונה הוא יקבל בקיץ שלאחר מלאות לו שנה, עם שאר העובדים, ואז יחושבו לו דמי הבראה עבור הוותק שנצבר לו. התשלום ליום הבראה קבוע. עם העלייה בוותק, גדלה כמות ימי הבראה עבורם מתוגמל העובד, כמפורט בטבלאות שלהלן:

יום הבראה במגזר הפרטי - 378 ₪		יום הבראה במגזר הציבורי - 421 ₪	
שנות עבודה	ימי הבראה	שנות עבודה	ימי הבראה
1	9	1	5
2-4	11	2-3	6
5-10	12	4-10	7
11-15	13	11-15	8
16-20	14	16-19	9
21+	15	20+	10

למורים ולשלטון המקומי טבלאות נפרדות. לעובד במשרה חלקית תשלום קצובת הבראה באופן יחסי להיקף משרתו. עובד זכאי

העסקת בני נוער בקיץ

אחת הדרכים החיוביות של בני הנוער לנצל את חופשת הקיץ, היא עבודה. בהעסקת נוער יש להקפיד על כל דיני העבודה החלים על עובד מבווג, תוך החמרות מסוימות המפורטות להלן. יציין כי בשנים האחרונות הוחמרה מאד הענישה על הפרות של דיני עבודה (לכלל העובדים) עד כדי קנסות גבוהים ומאסר בפועל, ולכן אנו ממליצים להקפיד על שמירת זכויות העובדים ככתבן וכלשונו:

גיל העסקה

במהלך חופשת הקיץ אסור להעסיק בני נוער מתחת לגיל 14. בעבודות מסוכנות מסוימות, אין להעסיק בני נוער כלל. להעסקת נוער בהופעות ופרסומות ישנם כללים מיוחדים.

פנקס עבודה

בעבר, בני נוער עובדים נדרשו להוציא פנקס עבודה בלשכות שירות התעסוקה, ולמסור אותו למעסיק. כיום, לקראת שינוי בחקיקה, אין צורך בהוצאת הפנקס, וחובת החזקתו לא תיאכף יותר על ידי אגף האכיפה במשרד הכלכלה. במקום פנקס העבודה, המעסיק נדרש להחזיק אישור רפואי בתוקף של הנער/ה וצילום תעודת הזהות של הנער, או של הוריו- עם פרטי הנער בספח. בני הנוער מתבקשים שלא להגיע יותר ללשכות התעסוקה על-מנת להוציא פנקס עבודה.

שעות עבודה

בני 14-16 מותר להעסיק לכל היותר 8 שעות ביום, ולא יותר מ- 40 שעות בשבוע. בני 16 ומעלה, מותר להעסיקם עד 9 שעות ביום ולא יותר מ- 40 שעות בשבוע. עבודת נוער בשעות נוספות אסורה. אין להעסיק בני נוער במנוחה השבועית (שבת). איסור זה הוא מוחלט ואין אפשרות לקבל היתר להעסקת במנוחה השבועית.

הפסקות

לאחר 6 שעות עבודה חובה לתת לבני הנוער העובדים הפסקה של 45 דקות למנוחה ולסעודה, מתוכן לפחות חצי שעה רצופה. ההפסקה היא בדרך כלל על חשבון העובד. חשוב לסכם מראש את עניין ההפסקה כדי למנוע מחלוקת.

עבודת לילה

החוק קובע כי בין השעות 20.00 בערב ל- 08.00 בבוקר אין להעסיק בני נוער שגילם מתחת ל- 16. בין השעות 22.00 בערב ל- 06.00 בבוקר, אין להעסיק בני נוער שגילם הוא 16 עד 18, אלא לפי היתר ובנסיבות מיוחדות, וגם זאת לא יאוחר מהשעה 23.00. טופס בקשה לקבלת היתרים לעבודות לילה ניתן למצוא באתר התמ"ת. יש שלוחו לפקס: 03-5617513 שבועיים לפני ההעסקה. האישור ניתן לשנה.



עבודה בתשעה באב

"תשעה באב" יחול השנה ביום א' (י' באב תשע"ו) 24.07.2016. מכיוון שט' באב חל בשבת, נדחה הצום ביום אחד. הצום חל ממוצאי שבת בשקיעת החמה ועד צאת הכוכבים ביום א'. תשעה באב אינו נחשב ליום מנוחה. ככלל עובדים אינם זכאים להיעדר מהעבודה במהלך יום זה. עם זאת עובד יכול לצאת לחופשה ביוזמתו או ביוזמת מעסיקו בתנאים המפורטים להלן.

תשעה באב נחשב ליום בחירה. עובד רשאי לבחור יום זה כיום חופשה על חשבון ימי החופשה השנתית. במגזר הציבורי ועל פי הסכמים קיבוציים שונים, עובדים רשאים להיעדר בימי הבחירה בנוסף לימי החופשה השנתית. על העובד לפנות למעביד 30 יום מראש ולהודיע לו על כוונתו לצאת לחופשה ביום זה. על המעביד

סיפורי הצלחה

בס"ד כ"ח בשבט תש"ן 12/2/10

לכבוד יעפה וגבי פויכטונגר

אנו מכירים אתכם באופן אישי כבר שנים רבות, ומזה כמה שנים בעלי סטודיו מקצועי לעיצוב גרפי הנקרא "שני מעצבים". עד לאחרונה ניהלנו את החשבונות והייצוג מול רשויות המס, אצל רו"ח של המשפחה שהוא בעל משרד גדול בירושלים. לא היה לנו נעים לעזוב אותם בגלל קשר של שנים עם ההורים. פנינו אליכם לפני כשנה, כאשר התברר שאמנם הם משרד גדול, אך אנו כנראה היינו קטנים מידי בשבילם. קיבלנו הודעות עיקול ממס הכנסה ומע"מ, וקנסות גבוהים מביטוח לאומי, וזה בנוסף לתשלומי המס ששילמנו מידי שנה. אחרי שעברנו לטיפול שלכם, הצלחתם "לחלץ" אותנו מהסתבכות עם כל הרשויות, ובמקום דרישת תשלום מס של 7600 ₪ לשנת 2007, קיבלנו החזר מס של 2574 ₪. בדו"ח של 2008 כבר קיבלנו בחזרה את רוב המקדמות ששילמנו - 6500 ₪. מאז, כל הדוחות מוגשים בזמן, אין התראות, אין קנסות ואין עיקולים. **ברצוננו להודות לכם על הטיפול המסור והמקצועי.**

בברכה

גבי ודוד קדוש,

סטודיו "2 מעצבים"



להבראה יחסית, גם עבור חלק מהשנה. (אך רק אחרי ותק של שנה במקום העבודה). קבלת דמי הבראה אינה מותנית בהוכחת יציאה להבראה. דמי הבראה משולמים בד"כ בקיץ (יוני - ספטמבר) אלא אם הוסכם או הונהג אחרת. אפשר לשלם לעובדים חלק יחסי מדמי הבראה כל חודש בתנאי שזה יצוין בתלוש במפורש. עובד שעזב יכול לתבוע הבראה על השנתיים האחרונות לעבודתו

רישום שעות העבודה

חובה על המעביד לערוך רישום מדויק של שעות העבודה של בני הנוער, ואם הרישום אינו ע"י שעון נוכחות, יש לאשר את רישום שעות העבודה בסימום של כל יום בחתימה של הנער והמעביד. מומלץ לעודד את בני הנוער לערוך רישום נוסף של הימים והשעות בהם הם עובדים.

שכר המינימום לבני נוער עובדים

להלן מפורטים הסכומים שחובה לשלם לנער העובד במישרה מלאה (עד 40 שעות שבועיות, ולא יותר מ- 173 שעות בחודש). גם אם הנער מוכן לעבוד תמורת שכר נמוך יותר, אסור לשלם לו פחות. לעובד במשרה חלקית יחושב השכר יחסית לחלקיות המשרה.

מיום 1.7.16 שכר המינימום למבוגר 4850 ₪ (25.94 ₪ לשעה) ושכר הנוער מחושב בהתאם.

גיל	אחוז ממבוגר	שכר חודשי	שכר לשעה
16 עד 17	70%	3377.5 ₪	19.52 ₪
17 עד 18	75%	3618.75 ₪	20.92 ₪
18 עד 19	83%	4004.75 ₪	23.15 ₪
19 עד 20	60%	2895 ₪	16.73 ₪

נסיעות לעבודה

נער שצריך לנסוע למקום עבודתו, זכאי לקבל דמי נסיעות של 26.4 ₪ ליום עבודה או עלות הנסיעות בפועל כנמוך שבהם, בנוסף לשכר המינימום. על המעסיק לוודא כי לבני הנוער יש אמצעים לחזור בשלום לביתם.

אין "תקופת התלמדות או ניסיון"

כל תקופת העסקתו של הנער מחייבת תשלום שכר בעד העבודה, לרבות תקופת "התלמדות או ניסיון". יש לשלם שכר עבור כל שעות עבודה החל מן השעה הראשונה. ימי הכנה וישיבות עבודה הם חלק בלתי נפרד מהעבודה. על כל שעה של "יום הכנה", "השתלמות" או "ישיבת עבודה" צריך לשלם, לרבות השתלמויות לקראת קייטנות. אין להטיל על בני הנוער העובדים קנסות או עונשים. כל ניכוי מהשכר בגין "קנסות" או "נזקים" אסור.

הודעה לעובד

חובה למסור לכל נער ונערה הבאים לעבוד מעל 30 יום, תוך 7 ימים מתחילת העבודה, טופס שקבוע בתקנות שבו מפורטים: שם המעביד והעובד, תאריך תחילת העבודה ומשך תקופת העבודה, עיקרי התפקיד של העובד, שמו של הממונה הישיר עליו, גובה השכר לשעה של העובד, אורכו של יום העבודה ושל שבוע העבודה ופרטים נוספים שיכולו לסייע לכם ולעובד לדעת טוב יותר מה מצופה ממנו במהלך עבודתו.

אכיפה וענישה

בשנים האחרונות הוחמרה מאד הענישה על הפרות של דיני עבודה (לכלל העובדים) עד כדי קנסות גבוהים ומאסר בפועל, ולכן אנו ממליצים להקפיד על שמירת זכויות העובדים ככתבן וכלשונו.